



Firemní kodex



Zpráva od prezidenta a generálního ředitele Dana Carestioa

Firemní kodex společnosti STERIS (dále jen „kodex“) je základem pro to, jak se chováme jako spolupracovníci a jak komunikujeme s našimi zákazníky, dodavateli, komunitami a mezi sebou navzájem. Kodex definuje naše normy etického chování. Ve společnosti STERIS je charakternost základní hodnotou a zavazujeme se, že budeme svou práci vykonávat profesionálně, eticky a v souladu se zákonem. Kodex poskytuje návod, jak se chovat způsobem, který odráží naše etické zásady a hodnoty. Rovněž poskytuje návod, kam se obrátit v případě dotazů a jak nahlásit problémy. Tyto meze jsou základem zásad a postupů společnosti, které dále zavádějí vhodné zásady chování.

Každý z nás je zodpovědný za to, že se seznámí s kodexem, porozumí mu a bude jej dodržovat, a je zodpovědný za to, že se ozve, pokud si je vědom činností, které nejsou v souladu s kodexem.

Děkujeme vám za vše, co děláte pro společnost STERIS a naše zákazníky.





Části	Stránky
I. Úvod	4
II. Naše poslání, vize a hodnoty	5-11
III. Etické rozhodování a očekávání	12-13
IV. Udržitelnost	14
V. Pohoda spolupracovníků	15
VI. Sounáležitost, rozmanitost a začlenění	16
VII. Dodržování zákonů a předpisů	17-20
VIII. Hlášení, vyšetřování a řešení	21-22
IX. Nesoulad s předpisy	23
X. Závěr	23



Úvod

Kodex se vztahuje na všechny vedoucí pracovníky, ředitele, manažery a zaměstnance (dále společně jen „spolupracovníci“) společnosti STERIS plc a jejích dceřiných a přidružených společností (dále společně jen „STERIS“ nebo „společnost“). Společnost STERIS vyžaduje, aby všechny obchodní činnosti byly prováděny zákonným a eticky odpovědným způsobem.



MISE

POMÁHÁME NAŠIM ZÁKAZNÍKŮM VYTVÁŘET ZDRAVĚJŠÍ A BEZPEČNĚJŠÍ SVĚT poskytováním inovativních produktů a služeb v oblasti zdravotní péče a biologických věd po celém světě.



VIZE

SNAŽÍME SE BÝT SKVĚLOU SPOLEČNOSTÍ. Našim zákazníkům poskytujeme prvotřídní produkty a služby, našim zaměstnancům bezpečnou a prospěšnou práci a našim akcionářům vynikající výnosy.

HODNOTY

1 NÁŠ ZÁKAZNÍK, NÁŠ PÁN VŽDY

Náš zákazník je pro naši firmu nejdůležitější osobou, a proto se k němu chováme s nejvyšší úctou. Žádná obchodní činnost, kromě bezpečnosti, není důležitější než naslouchání, učení se a poskytování vynikajících produktů a služeb našim zákazníkům.





2

LIDÉ

JSOU ZÁKLAD

Zavazujeme se pečovat o bezpečnost a úspěšnost našich lidí. Od každého jednotlivce očekáváme neustále zvyšování výkonnosti, osobní iniciativu a řádnou podporu. Navzájem se k sobě chováme s úctou a naše práce nás baví.



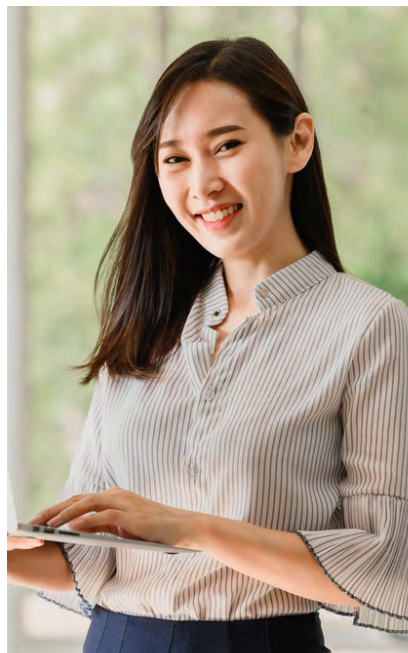
3
INOVACE
JE TO NEJLEPŠÍ

Jsme vedoucí silou, nikoli něčími následovníky. Naše společnost je založena na shromažďování inovativních myšlenek a na vášni pro neustálé zlepšování. Odmítáme zachovávat setrvalý stav a podstupujeme přiměřené riziko, abychom prozkoumali velké i malé nápady, které každodenně zlepšují naši kvalitu, dodávky a náklady. Prostřednictvím našich produktů a služeb poskytujeme našim zákazníkům smysluplnou hodnotu.



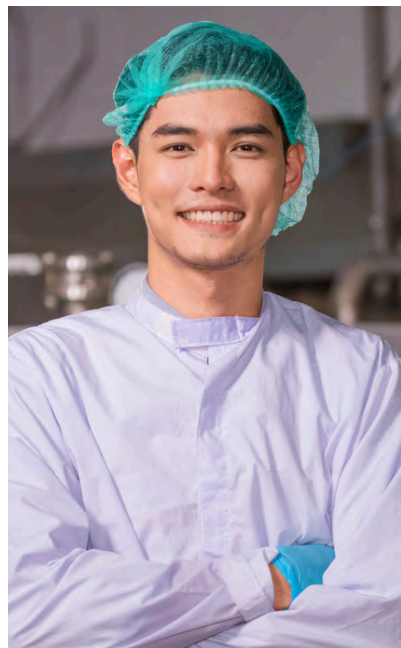
4 TÝMOVÁ PRÁCE VÍTĚZÍME SPOLEČNĚ

Věříme, že společné cíle a týmová práce nám umožňují dokázat mnohem více, než dokážeme jako jednotlivci. Čerpáme sílu jeden z druhého a komunikujeme férově, otevřeně, s úctou a odvahou. S respektem říkáme, co si myslíme, i když je to nepopulární. Naše spolupráce proměňuje zajímavé nápady na skvělé produkty a služby.



5 ODPOVĚDNOST PRÁVĚ TEĎ

Říkáme, co si myslíme, a plníme své závazky. Přebíráme vlastní i společnou odpovědnost za naše výsledky. Co můžeme udělat dnes, neodkládáme na zítra. Chápeme, že v našich centrech pro vývoj produktů, v našich továrnách a na pracovištích našich zákazníků vznikají určité hodnoty.





6 CHARAKTERNOST PŘÍSLIB BDĚLOSTI

Jsme strážci dlouhodobého úspěchu naší společnosti – vytváříme tu nejvyšší hodnotu pro naše pracovníky a naše akcionáře. Jsme důvěryhodní a poctiví a svou práci vykonáváme profesionálně, eticky a v souladu se zákony. Odmítáme konání, které je v rozporu s našimi hodnotami.



Etické rozhodování a očekávání



Kodex nemůže pokrýt všechny etické scénáře, se kterými se během své kariéry ve společnosti STERIS setkáte. Naši spolupracovníci jsou zodpovědní za to, aby se řídili svým nejlepším úsudkem a pochopili, kdy je třeba požádat o pomoc. Pokud se dostanete do situace, která představuje etické dilema:

- ✓ **Zastavte se** a přemýšlejte o situaci a případných etických důsledcích, než začnete jednat,
- ✓ **Projděte si** všechny platné zásady a postupy a poslání, vizi a hodnoty společnosti,
- ✓ Pokud si stále nejste jisti, jak postupovat, **zeptejte se**.

Zastavte se a zamyslete se

Projděte si zásady

Požádejte o pomoc





Od spolupracovníků se očekává, že se budou chovat způsobem, který bere ohled na jejich pracovní prostředí a je v souladu s našimi hodnotami. Všichni spolupracovníci jsou povinni:

- ✓ Dodržovat všechny platné zákony a předpisy,
 - ✓ Přečíst si kodex a příslušné zásady, porozumět jim a dodržovat je,
 - ✓ Včas absolvovat všechna požadovaná školení o etice a firemním chování ve stanovených termínech,
 - ✓ Zodpovědně využívat zdroje společnosti STERIS k pracovním účelům,
 - ✓ Nahlásit činnosti nebo situace, které jsou nebezpečné, a vědět, jak postupovat, pokud se stanete účastníkem nebezpečné situace nebo ji zpozorujete,
- Vyhýbat se situacím, kdy jsou osobní zájmy v rozporu se zájmy společnosti nebo jejích zákazníků nebo se zdá, že jsou v rozporu s těmito zájmy, a oznamovat je. Mezi střety zájmů patří mimo jiné situace, jako jsou osobní finanční zájmy, které by mohly ovlivnit obchodní úsudek, používání důvěrných informací, jiné zaměstnání, členství nebo obchodní zájmy, které nepříznivě ovlivňují Ovlivnění pracovního výkonu a zneužití moci nebo vlivu k osobnímu prospěchu,
- ✓ Obchodovat s renomovanými dodavateli, kteří dodržují kodex chování dodavatele společnosti STERIS,
 - ✓ Hlásit potenciální problémy s nedodržováním předpisů v souladu s kodexem,
 - ✓ Plně spolupracovat při jakémkoli auditu, šetření nebo vyšetřování prováděném podle uvážení společnosti a
 - ✓ Ozvat se v případě možného porušení zákona, kodexu nebo zásad společnosti STERIS. Společnost STERIS zakazuje odvetná opatření vůči osobám, které v dobré víře oznámí nějakou záležitost.



Udržitelnost

Společnost STERIS se zaměřuje na udržitelné obchodní postupy, které se týkají čtyř klíčových oblastí:

Etické obchodní praktiky

Při všech našich jednáních očekáváme etické chování, které zahrnuje dodržování všech zákonů a předpisů při obchodování a transparentní jednání.



Energie a ochrana životního prostředí

Zavázali jsme se k eliminaci plýtvání a zodpovědnému využívání zdrojů.

Lidé a komunita

Spolupracovníky zapojujeme do smysluplné práce a neustálého vzdělávání. Nasloucháme nápadům našich zaměstnanců a začleňujeme je do našich procesů.



Ochrana životního prostředí a bezpečnost

Podporujeme kulturu bezpečnosti v celé společnosti. Každý je zodpovědný za bezpečnost a blaho ostatních. Hlídáme si nebezpečné situace nebo chování nešetrné k životnímu prostředí a minimalizujeme nebo eliminujeme je, když je vidíme.



Pohoda spolupracovníků

Boj proti obtěžování a diskriminaci

Společnost STERIS usiluje o vytvoření prostředí bez obtěžování a diskriminace na základě všech zákonem chráněných charakteristik. Obtěžování a diskriminace na základě těchto znaků jsou zakázány.



Prevence moderního otroctví

Jak je uvedeno v našich zásadách, společnost STERIS odmítá všechny formy otroctví, nevolnictví, nucené práce a obchodování s lidmi a zakazuje moderní otroctví ve své činnosti, ve svém dodavatelském řetězci a u svých obchodních partnerů po celém světě. Společnost STERIS dodržuje pracovní standardy, včetně pracovní doby, podmínek, mezd a způsobů odměňování přesčasů, které jsou v souladu s právními předpisy jurisdikcí, v nichž působíme.

Předcházení násilí na pracovišti

Společnost STERIS uplatňuje politiku nulové tolerance, pokud jde o násilí na pracovišti, včetně činů a hrozeb fyzického násilí nebo jakéhokoli ohrožujícího a rušivého chování na pracovišti.



Sounáležitost, rozmanitost a začlenění

Ve společnosti STERIS jsou klíčem k našemu úspěchu lidé. Naším cílem je budovat a podporovat globální kulturu, která odráží náš závazek k rozmanitosti, rovnosti a inkluzi (DE&I), kde je mezi našimi spolupracovníky hluboký smysl pro účel, hrdost, kamarádství a sounáležitost. Společný závazek nás spojuje v těchto klíčových oblastech:



Týmová práce

Věříme, že společné cíle a týmová práce nám umožňují dokázat mnohem více, než dokážeme jako jednotlivci. Čerpáme sílu jeden z druhého a nacházíme hodnotu v rozmanitosti pohledů, zkušeností a nápadů našich globálních spolupracovníků. Komunikujeme férově, otevřeně, s respektem a odvahou.

Rozmanitost

Budujeme a rozvíjíme různorodé týmy prostřednictvím náboru, rozvoje a udržení talentovaných lidí s různým zázemím a zkušenostmi. Naše cesta k úspěchu zahrnuje pochopení, že interní zastoupení by mělo odrážet komunity, ve kterých působíme.

Kultura

Snažíme se vytvářet a udržovat inkluzivní prostředí, ve kterém se spolupracovníci cítí bezpečně a mají možnost sdílet své myšlenky, názory a nápady. Tímto způsobem prokazujeme respekt a uznání individuálním, kulturním a jiným odlišnostem založeným na identitě a zároveň oceňujeme a uznáváme jedinečné dovednosti, zkušenosti a zázemí.



Dodržování zákonů a předpisů

Globální zákony a předpisy jsou složité, dynamické a v různých zemích se liší. Každý spolupracovník musí dodržovat všechny zákony a předpisy vztahující se k jeho funkci v každém místě, kde společnost STERIS podniká. V některých případech musí přidružené společnosti mimo USA dodržovat jak americké, tak místní zákony, a to i v případě činností prováděných v zahraničí. Mezi tyto oblasti patří mimo jiné:



Boj proti úplatkářství a boj proti korupci

Zákony na celém světě zakazují úplatkářství, mimo jiné zákon o zahraničních korupčních praktikách a britský zákon o úplatkářství. Spolupracovníkům a dalším osobám jednajícím naším jménem je zakázáno cokoli povolovat, platit, slibovat nebo nabízet jakékoli fyzické nebo právní osobě nebo zneužívat pravomoci k osobnímu prospěchu za účelem nevhodného ovlivnění jakékoli fyzické nebo právní osoby při výkonu činnosti nebo získání obchodní výhody.

Zdraví, bezpečnost a životní prostředí

Zákony o ochraně životního prostředí a bezpečnosti jsou složité, často se mění a v jednotlivých zemích se liší. Dodržování těchto zákonů je projevem úcty k životnímu prostředí a k sobě navzájem. Zásady společnosti STERIS proto mohou být přísnější než platné zákony a je třeba jim rozumět a dodržovat je.



Duševní vlastnictví, důvěrné informace a obchodní tajemství

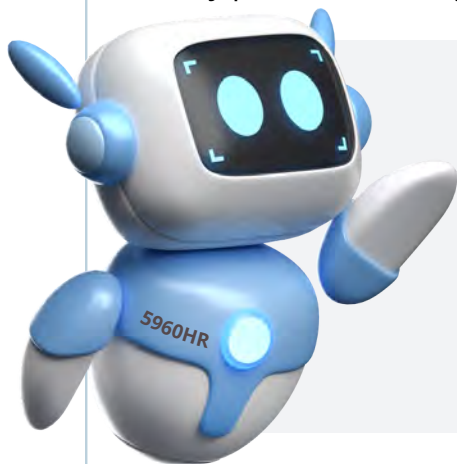
Spolupracovníci mohou mít přístup k důvěrným nebo chráněným informacím, které vlastní společnost nebo subjekty, s nimiž obchodujeme. Důvěrné informace by neměly být sdíleny s třetími stranami nebo jinými spolupracovníky, pokud neexistuje oprávněná potřeba je znát a pokud nebyl získán příslušný souhlas. Mějte na paměti, že zásady a požadavky týkající se sdělování informací společnosti STERIS platí, když je spolupracovník „online“, ve stejném rozsahu, v jakém platí „offline“, ať už jde o sociální média nebo jakýkoli jiný formát komunikace.



Ochrana údajů a soukromí

Osobní údaje musí být zpracovávány v souladu s našimi zásadami a místními zákony. Jsou přijata vhodná technická a organizační opatření proti neoprávněnému vyžádání, zpracování, ztrátě nebo zničení osobních údajů kontrolovaných společností STERIS. Jakékoli podezření na narušení bezpečnosti musí být neprodleně nahlášeno. Společnost STERIS může předávat osobní údaje mezi jurisdikcemi pro účely uvedené v našich zásadách a v našem oznámení o ochraně osobních údajů přidružených subjektů.

Prostředky společnosti STERIS (jako jsou e-mail, hlasová schránka, počítače a dokumenty) jsou majetkem společnosti a mohou být kdykoli monitorovány v souladu s platnými zákony. Veškeré dotazy týkající se ochrany osobních údajů směřujte na pověřence pro ochranu osobních údajů společnosti STERIS na adrese dataprotection@steris.com. Spolupracovníci musí respektovat důvěrnost informací o našich spolupracovnících, zákaznících a klíčových zúčastněných stranách a dodržovat všechny příslušné zákony o ochraně osobních údajů.



Etické používání umělé inteligence

Společnost STERIS vyžaduje při výkonu své činnosti zodpovědné, etické a bezpečné používání umělé inteligence. Nástroje umělé inteligence, které zvyšují produktivitu a podporují inovace, podléhají před použitím kontrole a schválení vedením, oddělením informací a technologií, právním oddělením a oddělením ochrany osobních údajů.

Podvody

Společnost STERIS zavádí a sleduje kontrolní mechanismy, které zabraňují podvodům. Společnost STERIS očekává, že všichni spolupracovníci nahlásí všechny případy známého podvodu.

Dodržování globálních obchodních předpisů

Při dovozu a vývozu zboží a služeb po celém světě máme povinnost sledovat cílovou destinaci a mít na paměti případné antibojkotové nebo obchodní sankce.



Antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži

Spolupracovníci smí využívat pouze zákonné a etické praktiky konkurenčního boje. Konkurenti nesmí uzavírat smlouvy ani dohody v následujících otázkách:

- V otázkách účtovaných cen nebo obchodních podmínek pro zboží nebo služby bez ohledu na ekonomické dopady,
- V otázkách objemu výroby,
- V otázkách manipulace s výběrovými řízeními nebo projekty,
- V otázkách jednání nebo obchodování s vybranými zákazníky či dodavateli,
- v otázkách dělení nebo přidělování zákazníků, oblastí či trhů.



Účetní informace a správa obchodních záznamů

Existují zákony, které vyžadují přesnost při zaznamenávání všech transakcí, včetně prodeje majetku, zásob nebo služeb. Falšování záznamů, transakce „mimo záznam“, nezveřejňování transakcí nebo ničení dokumentů s cílem vyhnout se právním povinnostem může vést k občanskoprávní nebo trestní odpovědnosti.

Kvalita

Dodržujte kontroly kvality týkající se schvalování výrobků a požadavků správné výrobní praxe. Marketing produktů a služeb společnosti STERIS musí být prováděn čestně a poctivě.



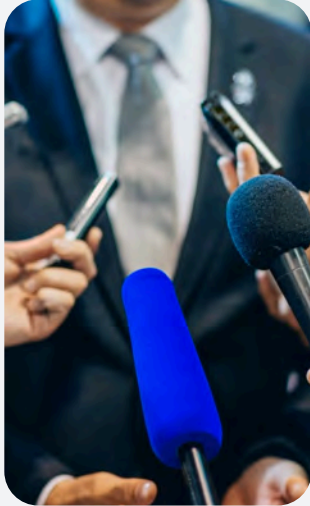
Obchodování zasvěcených osob

Všichni spolupracovníci společnosti STERIS mají zakázáno provádět transakce s cennými papíry společnosti, pokud mají k dispozici podstatné neveřejné informace, a mohou mít rovněž zakázáno provádět transakce během určitých období nákupu a prodeje. Poskytování (nebo „dávání tipů“) podstatných neveřejných informací jiným osobám je rovněž zakázáno. Příklady podstatných neveřejných informací zahrnují nezveřejněné finanční údaje, probíhající transakce společnosti (např. akvizice, prodeje), vývoj soudních sporů, vládní vyšetřování a změny obchodních strategií. Nedodržení těchto zásad může vést k závažným sankcím ze strany společnosti, a to až k výpovědi.



Jednání s vládou a politické aktivity

Smlouvy se státními subjekty jsou nedílnou součástí podnikání společnosti STERIS. Společnost STERIS a její zástupci musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se státních zakázek a vztahů s vládními úředníky na celém světě. Spolupracovníci musí dodržovat zásady společnosti STERIS, aby zajistili soulad s těmito zvláštními požadavky.



Platby, dary, pohoštění a pozornosti: Obecně platí, že spolupracovníci nesmějí dávat ani nabízet cokoli hodnotného (včetně darů, odměn, stravování, zábavy, cestování atd.) státním úředníkům, jejich zaměstnancům nebo zástupcům.

Nábor: Spolupracovníci nesmějí bez souhlasu právního oddělení diskutovat o zaměstnání se současnými nebo bývalými vládními úředníky.

Evidence nákladů: Spolupracovníci musí dodržovat postupy vykazování a vést řádnou a přesnou evidenci nákladů přidělených na státní zakázky.

Politické příspěvky: Příspěvky podniků politickým kandidátům jsou často omezeny nebo zakázány. Využití zdrojů společnosti STERIS pro politické kampaně vyžaduje souhlas právního oddělení a generálního ředitele. Spolupracovníci mohou dobrovolně přispívat na politickou činnost individuálně nebo, pokud jsou k tomu způsobilí, prostřednictvím Výboru pro politickou činnost zaměstnanců společnosti STERIS.

Interakce se zdravotnickými pracovníky

Nikdy bychom se neměli pokoušet nevhodně ovlivňovat zdravotnické pracovníky, aby kupovali, používali nebo doporučovali naše produkty. Při kontaktu se zdravotnickými pracovníky dbejte zvýšené opatrnosti. Tyto interakce podléhají různým zákonům a předpisům a etickým kodexům oborových asociací. Společnost STERIS dodržuje zásady uvedené ve všech regionálních oborových kodexech interakcí, jako jsou například kodexy Advanced Medical Technology Association (AdvaMed), APACMed, MedTech Canada, MedTech Europe a další. Kopie těchto kodexů jsou k dispozici online.



obtěžování

podvody

šikana

korupce

střet zájmů

diskriminace

Ozvěte se

**Pokud si všimnete jakýchkoli potenciálně neetických nebo nezákonných aktivit,
Ozvěte se!**

Nahlaste problém svému nadřízenému, jinému manažerovi, oddělení lidských zdrojů, oddělení globálního dodržování předpisů, oddělení interního auditu nebo právnímu oddělení, případně využijte telefonní linku pro otázky dodržování zásad společnosti STERIS nebo webový formulář.

SCAN
ME



NEBO NAVŠTIVTE:

steris.ethicspoint.com

**ZÍSKEJTE POMOC
24/7 PŘES
TELEFON NEBO
WEBOVÝ FORMULÁŘ**

Navex Global je nezávislá zpravodajská služba. Když tuto službu kontaktujete, nemusíte uvádět své jméno. Přizpůsobený webový formulář nebo profesionální specialista na rozhovory zdokumentuje vámi nahlášený problém a předá informace naší organizaci k provedení dalších kroků.

Hlášení, vyšetřování a řešení

Odpovědnost za hlášení

Spolupracovníci mají povinnost „ozvat se“ a nahlásit jakékoli známé nebo možné porušení kodexu.

Hlášení

Spolupracovníci mohou nahlásit problémy nebo podat hlášení různými kanály, včetně přímého kontaktu se svým nadřízeným. Všichni nadřízení mají odpovědnost za vhodné řešení nebo eskalaci problémů, hlášení nebo obvinění. Mezi kanály pro podávání zpráv mohou patřit:

- Váš nadřízený
- Jiný manažer
- Lidské zdroje
- Oddělení dodržování globálních předpisů
- Oddělení interního auditu
- Právní oddělení
- [Telefonní linka pro otázky dodržování zásad společnosti STERIS](#)



Anonymní hlášení můžete podat prostřednictvím telefonní linky pro otázky dodržování zásad společnosti STERIS. Pokud dobrovolně prozradíte svou totožnost, bude v maximální možné míře zachována její důvěrnost.

Ochrana proti odvetným opatřením

Společnost STERIS zakazuje odvetná opatření vůči komukoli, kdo v dobré víře oznámí skutečné nebo domnělé porušení kodexu. To platí i pro spolupracovníky, kteří pomáhají při vyšetřování.

Vyšetřování

Hlášení jsou neprodleně prošetřena, aby bylo možné na ně reagovat nebo provést následné kroky.

Řešení

Podložená hlášení jsou řešena rychlými a vhodnými opatřeními. V případě potřeby a v rozsahu našich možností bude společnost STERIS informovat oznamovatele o řešení.



Nesoulad s předpisy

Spolupracovníci, kteří nedodržují kodex, mohou být vystaveni disciplinárnímu řízení, včetně výpovědi. Některá porušení kodexu mohou mít za následek osobní občanskoprávní a trestní odpovědnost.



Závěr

Společnost STERIS je zavázána svým spolupracovníkům a subjektům, se kterými obchoduje. Společnost věří, že spolupracovníci budou při svém obchodním jednání čestní, uctiví a zodpovědní. Tento kodex shrnuje etické požadavky na chování, které musí všichni spolupracovníci znát a dodržovat. Zásady podporující kodex jsou k dispozici na intranetu společnosti STERIS.



STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2 • Irsko
• 800-548-4873 • www.steris.com Registrováno v Irsku
pod číslem 595593 Dokument č. M3936ENRev.H ©2024
STERIS. Všechna práva vyhrazena.