



**Yrityksen sisäinen
toimintaohje**

Toimitusjohtaja Dan Carestion viesti

STERISin sisäinen toimintaohje ("toimintaohje") ohjaa, miten käyttäydymme kollegoina ja miten olemme vuorovaikutuksessa asiakkaidemme, toimittajiemme, yhteisöjemme ja toistemme kanssa. Toimintaohjeessa määritellään eettisen käyttäytymisen normit. STERISillä rehellisyys on keskeinen arvo, ja olemme sitoutuneet tekemään työmme ammattimaisesti, eettisesti ja lainmukaisesti. Toimintaohje sisältää ohjeita siitä, miten toimia tavalla, joka kuvastaa eettisiä periaatteitamme ja arvojamme. Siinä kerrotaan myös, kenen puoleen kääntyä, jos sinulla on kysyttävää, ja miten voit ilmoittaa huolenaiheista. Nämä rajat ovat yrityksen käytäntöjen ja menettelytapojen perusta. Käytännöissä ja menettelytavoissa puolestaan annetaan asianmukaiset käyttäytymisohjeet liiketoimintaan.

Jokaisella meistä on velvollisuus lukea toimintaohje, ymmärtää sen sisältö ja noudattaa sitä. On myös velvollisuutemme kertoa, jos tietoomme tulee toimintaa, joka ei ole toimintaohjeen mukaista.

Kiitos kaikesta, mitä teet STERISin ja asiakkaidemme hyväksi!





Osiot	Sivut
I. Johdanto	4
II. Yrityksen missio, visio ja arvot	5-11
III. Eettinen päätöksenteko ja odotukset	12-13
IV. Kestävä kehitys	14
V. Kollegoiden hyvinvointi	15
VI. Kuuluminen, monimuotoisuus ja osallisuus	16
VII. Lakien ja säännösten noudattaminen	17-20
VIII. Ilmoittaminen, tutkinta ja ratkaisut	21-22
IX. Noudattamatta jättäminen	23
X. Päätössanat	23



Johdanto

Toimintaohje koskee kaikkia STERIS plc:n ja sen tytä- ja osakkuusyhtiöiden (yhdessä "STERIS" tai "yritys") toimihenkilöitä, johtajia, päälliköitä ja työntekijöitä (yhdessä "kollega"). STERIS edellyttää, että kaikki liiketoiminta tapahtuu laillisesti ja eettisesti vastuullisella tavalla.



MISSIO

AUTAMME ASIAKKAITAMME TEKEMÄÄN MAAILMASTA TERVEELLISEMMÄN JA TURVALLISEMMAN tarjoamalla innovatiivisia terveydenhuollon ja biotieteiden tuotteita ja palveluja ympäri maailmaa.



VISIO

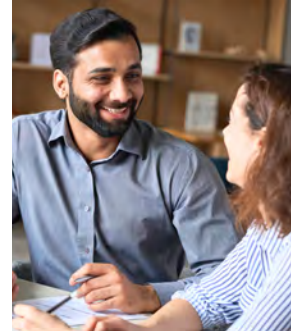
PYRIMME OLEMAAN LOISTAVA YRITYS. Tarjoamme maailmanluokan tuotteita ja palveluja asiakkaillemme, turvallista ja palkitsevaa työtä henkilöstöllemme ja erinomaista tuottoa osakkeenomistajillemme.

VALUES

1 ASIAKKAAT ETUSIJALLA AINA

Asiakas on liiketoimintamme tärkein henkilö, jota kohtelemme kunnioittavasti. Mikään muu yrityksen toiminta turvallisuutta lukuun ottamatta ei ole tärkeämpää kuin kuunteleminen, oppiminen ja huippulaadukkaiden tuotteiden ja palvelujen tarjoaminen asiakkaillemme.





2

HENKILÖSTÖ KAIKEN PERUSTA

Olemme sitoutuneet henkilöstömme turvallisuuteen ja menestykseen. Pyrimme siihen, että jokaisen suoritus paranee jatkuvasti, ja annamme siihen asiaankuuluvan tuen. Kohtelemme toisiamme kunnioittavasti, ja meillä on hauskaa työssämme.



3 INNOVAATIO PARAS

Olemme edelläkävijöitä, emme perässä kulkijoita. Yrityksemme on rakennettu innovatiivisten ideoiden ja jatkuvaa kehitystä hakevan intohimon varaan. Haastamme vallitsevan tilanteen ja otamme harkittuja riskejä. Tarkastelemme suuria ja pieniä ideoita, jotka parantavat laatuamme, tuotteitamme ja palvelujamme sekä kustannustehokkuuttamme päivittäin. Tuotteillamme ja palveluillamme tuotamme merkityksellistä lisäarvoa asiakkaillemme.



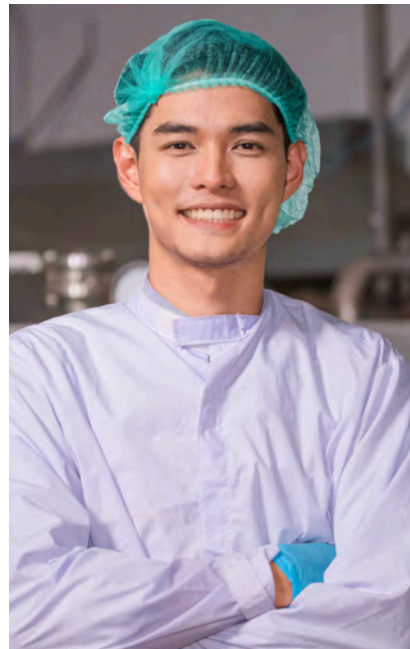
4 TIIMITYÖ YHDESSÄ VOITTOON

Uskomme päämäärän yhdistävään voimaan, ja yhdessä saavutamme paljon enemmän kuin yksilöinä. Saamme voimaa toisiltamme, ja vuorovaikutuksemme on rehellistä, vilpitöntä, kunnioittavaa ja rohkeaa – kerromme avoimesti, mitä ajattelemme, vaikka se ei saisi kannatusta. Yhteistyöllä muutamme kiinnostavat ideat ainutlaatuisiksi tuote- ja palvelutarjonnaksi.



5 VASTUULLISUUS JUURI NYT

Sanomme, mitä tarkoitamme, ja täytämme sitoumuksemme. Pidämme itseämme ja toisiamme vastuussa saavutettavista tuloksista. Toimimme mieluummin tänään kuin huomenna. Ymmärrämme, että lisäarvo luodaan tuotekehityskeskuksemme, tehtaissamme ja asiakkaidemme toimipaikoissa.





6

REHELLISYYS **SITOUTUMINEN** **TEHTÄVÄÄN**

Liiketoimintamme pitkän aikavälin menestys on meidän vastuullamme – luomme lisäarvoa henkilöstömme ja osakkeenomistajien sitoutumisesta yhtiöön. Olemme luotettavia ja rehellisiä ja työskentelemme eettisesti ja lain mukaisesti. Haastamme toimet, jotka ovat arvojemme vastaisia.



Eettinen päätöksenteko ja odotukset



Toimintaohje ei voi kattaa kaikkia etiikkaan liittyviä tilanteita, joita kohtaat STERIS-urasi aikana. Meidän on käytettävä arvostelukykyämme ja ymmärrettävä, milloin on pyydettävä apua. Jos kohtaat eettisen ongelman, toimi seuraavasti:

- ✓ **Pysähdy** ja mieti tilannetta ja sen mahdollisia eettisiä vaikutuksia ennen kuin ryhdyt toimiin.
- ✓ **Tarkista** kaikki sovellettavat käytännöt ja menettelytavat sekä yrityksen missio, visio ja arvot.
- ✓ **Kysy**, jos olet edelleen epävarma siitä, miten sinun pitäisi toimia.

**Pysähdy
ja mieti**

**Tarkista
käytännöt**

**Pyydä
apua**





Kollegoilta edellytetään, että he käyttäytyvät työympäristön kannalta soveliaalla ja arvojemme mukaisella tavalla. Kaikilla kollegoilla on velvollisuus

- ✓ noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja säännöksiä
- ✓ lukea toimintaohje ja sovellettavat käytännöt sekä ymmärtää ne ja noudattaa niitä
- ✓ suorittaa kaikki vaaditut eettiset ja liiketapakoulutukset ajoissa eräpäiviin mennessä
- ✓ käyttää STERISin resursseja vastuullisesti ja työhön liittyviin tarkoituksiin
- ✓ ilmoittaa vaarallisista toimista tai tilanteista ja tietää, miten toimia, jos on osallisena vaaratilanteessa tai havaitsee sen
- välttää kaikkia tilanteita, joissa henkilökohtaiset edut ovat tai näyttävät olevan ristiriidassa yrityksen tai sen asiakkaiden etujen kanssa sekä ilmoittaa niistä. Eturistiriitoja ovat muun muassa henkilökohtaiset taloudelliset intressit, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintaa koskevaan harkintaan, luottamuksellisten tietojen käyttö, muu työ, jäsenyys tai liiketoiminta, joka vaikuttaa haitallisesti työsuoritukseen sekä vallan tai vaikutusvallan väärinkäyttö henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi
- ✓ tehdä liiketoimia hyvämaineisten toimittajien kanssa, jotka noudattavat STERIS-toimittajien käytännesääntöjä
- ✓ ilmoittaa mahdollisista sääntöjenvastaisuuksista toimintaohjeen mukaisesti
- ✓ tehdä kattavasti yhteistyötä kaikissa yrityksen päätöksestä suoritettavissa tarkastuksissa, tutkinnassa tai selvityksissä
- ✓ ilmoittaa asiasta, jos lakia, toimintaohjetta tai STERISin käytäntöjä on mahdollisesti rikottu. STERIS kieltää vastatoimet kaikkia niitä kohtaan, jotka ilmoittavat mahdollisesta ongelmasta hyvässä uskossa.



Kestävä kehitys

STERIS keskittyy kestäviin liiketoimintakäytäntöihin, jotka jaetaan neljään pääalueeseen:

Eettiset liiketoimintatavat

Edellytämme eettistä käyttäytymistä kaikessa toiminnassamme. Siihen kuuluu kaikkien lakien ja säännösten noudattaminen liiketoiminnassa sekä toimien läpinäkyvyys.



Energia ja suojele

Olemme sitoutuneet vähentämään jätettä ja käyttämään resursseja vastuullisesti.

Henkilöstö ja yhteisö

Tarjoamme kollegoillemme mielekästä työtä ja jatkuvia kouluttautumismahdollisuuksia. Kuuntelemme henkilöstömme ideoita ja sisällytämme ne prosesseihimme.



Ympäristöterveys ja turvallisuus

Edistämme turvallisuuskulttuuria koko yrityksessä. Jokainen on vastuussa toisten turvallisuudesta ja hyvinvoinnista. Tiedostamme vaaralliset tilanteet ja ympäristöä vahingoittavan käyttäytymisen ja minimoimme tai lopetamme ne niitä havaitessamme.



Kollegoiden hyvinvointi

Häirinnän ja syrjinnän vastaisuus

STERIS pyrkii luomaan ympäristön, jossa ei esiinny mihinkään laissa suojeltuihin ominaisuuksiin perustuvaa häirintää ja syrjintää. Tällaisiin ominaisuuksiin perustuva häirintä ja syrjintä on kielletty.



Modernin orjuuden ehkäiseminen

Käytäntöjensä mukaisesti STERIS vastustaa kaikkia orjuuden, orjuuden kaltaisten olojen, pakkotyön ja ihmiskaupan muotoja ja kieltää modernin orjuuden toiminnassaan, toimitusketjussaan ja liikekumppaneidensa toimissa ympäri maailmaa. STERIS noudattaa työelämän sääntöjä, kuten työaikaa, työoloja, palkkoja ja ylityökorvauksia, jotka ovat voimassa kullakin yrityksen lainkäyttöalueella.

Työpaikkaväkivallan välttäminen

Työpaikkaväkivaltaa ei siedetä STERISillä lainkaan. Tähän kuuluvat fyysinen väkivalta ja sillä uhkaaminen sekä kaikenlainen uhkaava ja häiritsevä käyttäytyminen työpaikalla.



Kuuluminen, monimuotoisuus ja osallisuus

STERISILLÄ henkilöstö on menestyksen avain. Tavoitteenamme on rakentaa ja edistää globaalia kulttuuria, joka heijastaa sitoutumistamme monimuotoisuuteen, tasa-arvoon ja osallisuuteen (DE&I) ja jossa kollegoillamme on syvä tunne merkityksellisyydestä, ylpeydestä, yhteishengestä ja kuulumisesta. Meitä yhdistää yhteinen sitoutumisemme näillä avainalueilla:



Tiimityö

Uskomme päämäärän yhdistävään voimaan, ja yhdessä saavutamme paljon enemmän kuin yksilöinä. Saamme voimaa toisistamme ja pidämme arvokkaana kaikkien kollegoidemme näkökulmia, kokemuksia ja ideoita ympäri maailmaa. Vuorovaikutuksemme on rehellistä, vilpitöntä, kunnioittavaa ja rohkeaa.

Monimuotoisuus

Rakennamme ja kasvatamme monimuotoisia tiimejä rekrytoimalla lahjakkaita henkilöitä, joilla on erilaiset taustat ja kokemus, sekä kehittämällä heitä ja pitämällä heistä kiinni. Jatkuvaan menestykseen kuuluu ymmärrys siitä, että yrityksen henkilöstön tulisi heijastaa yhteisöjä, joissa toimimme.

Kulttuuri

Pyrimme luomaan ja ylläpitämään osallistavaa ympäristöä, jossa kollegat tuntevat olonsa turvalliseksi ja jossa heillä on mahdollisuus jakaa ajatuksiaan, näkemyksiään ja ideoitaan. Näin osoitamme kunnioitusta ja arvostusta yksilöllisiä, kulttuurisia ja muita identiteettiin perustuvia eroja kohtaan sekä arvostamme ainutlaatuisia taitoja, kokemuksia ja taustoja sekä tunnustamme ne.



Lakien ja säännösten noudattaminen

Maailmanlaajuiset lait ja säännökset ovat monimutkaisia ja muuttuvia sekä vaihtelevat maittain. Jokaisen STERIS-kollegan on noudatettava kaikkia omaan rooliinsa liittyviä lakeja ja säännöksiä kaikissa paikoissa, joissa STERIS harjoittaa liiketoimintaa. Joissakin tapauksissa Yhdysvaltojen ulkopuolella olevien kollegoiden on noudatettava sekä Yhdysvaltojen lakeja että paikallista lainsäädäntöä myös ulkomailla tapahtuvassa liiketoiminnassa. Näitä alueita ovat muun muassa seuraavat:



Lahjonnan ja korruption torjunta

Lahjonta on kielletty lainsäädännössä eri puolilla maailmaa, muun muassa Yhdysvaltain Foreign Corrupt Practices Act- ja Ison-Britannian Bribery Act -laeissa. Kollegat ja muut puolestamme toimivat henkilöt eivät saa antaa valtuutusta, maksaa, luvata tai tarjota mitään kenellekään yksityishenkilölle tai millekään yhteisölle. He eivät myöskään saa käyttää valta-asemaansa väärin henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi, jotta he voisivat vaikuttaa sopimattomasti johonkin yksityishenkilöön tai yksikköön liiketoimissa tai liiketoimintaedun saamiseksi.

Terveys, turvallisuus ja ympäristö

Ympäristö-, terveys- ja turvallisuuslait ovat mutkikkaita, usein muuttuvia ja erilaisia eri maissa. Näiden lakien noudattaminen osoittaa kunnioitusta ympäristöä ja toisiamme kohtaan. STERIS-käytännöt voivat olla sovellettavaa lainsäädäntöä tiukempia. Ne on ymmärrettävä ja niitä on noudatettava.



Immateriaalioikeudet, luottamukselliset tiedot ja liikesalaisuudet

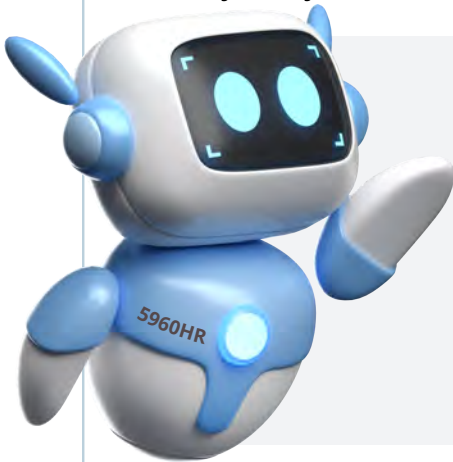
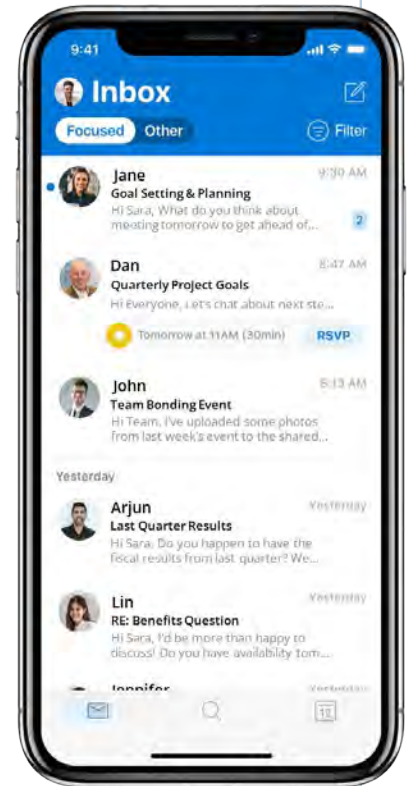
Kollegoilla voi olla pääsy luottamuksellisiin tai tekijänoikeuksilla suojattuihin tietoihin, jotka ovat yrityksen tai sen liikekumppaneiden omaisuutta. Luottamuksellisia tietoja ei saa jakaa kolmansille osapuolille tai muille kollegoille, ellei niiden saamiseen ole perusteltua tarvetta ja ellei jakamiseen ole saatu asianmukaista hyväksyntää. On huomattava, että STERIS-tiedon välittämistä koskevat käytännöt ja vaatimukset ovat voimassa silloin, kun kollega on "verkossa", kuten myös "yhteyden ulottumattomissa", olipa kyse sitten sosiaalisesta mediasta tai muusta viestintämuodosta.



Tietosuoja ja yksityisyys

Henkilötietoja on käsiteltävä käytäntöjemme ja paikallisten lakien mukaisesti. STERISin hallinnassa olevien henkilötietojen luvaton luovuttamista, käsittelyä, katoamista tai tuhoamista vastaan on käytettävä asianmukaisia teknisiä ja organisatorisia toimia. Kaikista epäilyistä tietoturvaloukkauksista on ilmoitettava välittömästi. STERIS voi siirtää henkilötietoja eri lainkäyttöalueiden välillä toimintatavoissa ja kollegoiden henkilötietojen suojailmoituksessa mainittuihin tarkoituksiin.

STERISin resurssit (esimerkiksi sähköposti, äänitallenteet, tietokoneet ja tiedostot) ovat yrityksen omaisuutta, ja yritys voi valvoa niiden käyttöä milloin tahansa lainsäädännön sallimalla tavalla. Kaikki yksityisyyteen liittyvät kysymykset on osoitettava STERISin tietosuojavastaavalle osoitteeseen dataprotection@steris.com. Kollegoiden on kunnioitettava toisten kollegoiden, asiakkaiden ja sidosryhmien tietojen luottamuksellisuutta ja noudatettava kaikkia asiaankuuluvia tietosuojalakeja.



Tekoälyn eettinen käyttö

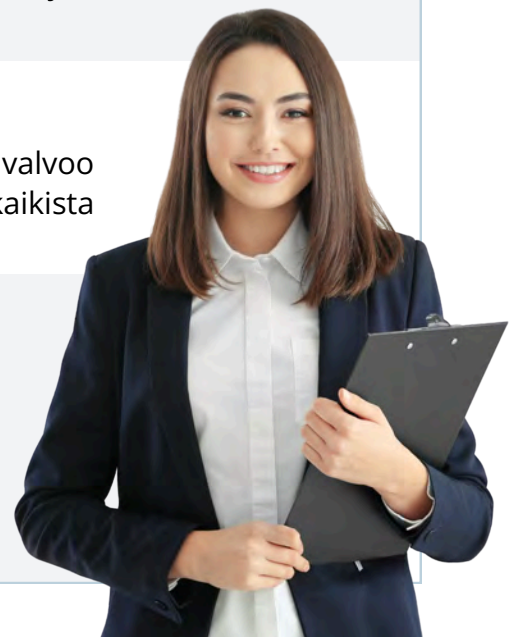
STERIS edellyttää, että tekoälyä käytetään vastuullisesti, eettisesti ja turvallisesti, kun yrityksen liiketoimintaa harjoitetaan. Tuottavuutta parantavat ja innovointia edistävät tekoälytyökalut edellyttävät johdon, tieto- ja teknologiaosaston, lakiosaston ja tietosuojavaltuutetun tarkastusta ja hyväksyntää ennen käyttöä.

Petokset

STERISillä on käytössä petoksia estäviä toimenpiteitä, ja se valvoo niitä. STERIS odottaa kaikkien kollegoiden ilmoittavan kaikista tiedossa olevista petostapauksista.

Kansainvälisen kaupan sääntöjen noudattaminen

Kun tuomme ja viemme tavaroita ja palveluita maailmanlaajuisesti, meillä on velvollisuus olla tarkkana lopullisen määränpään suhteen ja muistaa mahdolliset boikotin vastaiset tai kaupan pakotteet.



Kartelli- ja kilpailulainsäädäntö

Kollegoiden on pitädyttävä ainoastaan laillisissa ja eettisissä kilpailukäytännöissä. Kilpailijoiden välillä ei saa olla sopimuksia seuraavista asioista:

- tuotteista ja palveluista veloittavat hinnat ja niiden muut myyntiehdot, riippumatta siitä, mikä tämän taloudellinen vaikutus on
- tuotantomäärät
- tiettyjen tarjouspyyntöjen tai hankkeiden jakaminen kilpailevien yritysten kesken
- kieltämys tekemästä kauppaa tai liiketoimia tiettyjen asiakkaiden tai toimittajien kanssa
- asiakkaiden, alueiden tai markkinoiden jakaminen tai kohdentaminen.



Kirjanpitolaitosten ja liikeasiakirjojen hallinta

Lainsäädäntö edellyttää, että kaikki liiketoimet kirjataan tarkasti. Tämä koskee myös omaisuuden, varaston tai palvelujen myyntiä. Kirjanpidon väärentäminen, "epäviralliset" liiketoimet, liiketoimien salaaminen tai asiakirjojen tuhoaminen juridisen vastuun välttämiseksi voi johtaa siviili- tai rikosoikeudelliseen vastuuseen.

Laatu

Noudata tuotteiden viranomaishyväksyntää ja hyvän tuotantotavan vaatimuksia koskevaa laadunvalvontaa. STERIS-tuotteiden ja -palveluiden markkinoinnin on tapahduttava rehellisesti.



Sisäpiirikauppa

Kaikkia STERIS-kollegoita kielletään käymästä kauppaa yrityksen arvopapereilla, kun heillä on hallussaan olennaista ei-julkista tietoa. Heitä voidaan myös kieltää käymästä kauppaa tiettyjen hiljaisten kausien aikana. Kiellettyä on myös olennaisen, ei-julkisen tiedon antaminen (tai "vinkkaaminen") muille. Esimerkkejä olennaisista ei-julkisista tiedoista ovat julkaisemattomat taloudelliset tiedot, vireillä olevat yrityksen liiketoimet (esim. yritysostot, divestoinnit), oikeudenkäyntien eteneminen, viranomaisten tutkimukset ja liiketoimintastrategioiden muutokset. Tämän käytännön noudattamatta jättäminen voi johtaa vakaviin seuraamuksiin yrityksessä aina irtisanomiseen asti.

Yhteistoiminta valtiovallan kanssa ja poliittinen toiminta

Sopimusten tekeminen julkisyhteisöjen kanssa on olennainen osa STERISin liiketoimintaa. STERISin ja sen edustajien on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja säännöksiä, jotka koskevat julkisyhteisöjen kanssa tehtäviä sopimuksia ja suhteita virkamiehiin maailmanlaajuisesti. Kollegoiden on noudatettava STERISin käytäntöjä, jotta näiden erityisvaatimusten noudattaminen voidaan varmistaa.



Maksut, lahjat, ateriat ja palkkiot: Yleisesti ottaen kollegat eivät saa antaa tai tarjota mitään arvokasta (mukaan lukien lahjat, palkkiot, ateriat, viihde, matkat jne.) virkamiehille, valtion työntekijöille tai edustajille.

Rekrytointi: Kollegat eivät saa keskustella työsuhteista nykyisten tai entisten virkamiesten kanssa ilman lakiosaston lupaa.

Kustannusten kirjaaminen: Kollegoiden on noudatettava ilmoitusmenettelyjä ja pidettävä asianmukaista ja tarkkaa kirjaa julkisten sopimusten kustannuksista.

Poliittiset lahjoitukset: Yritysten lahjoituksia poliittisille ehdokkaille on usein rajoitettu, tai ne on kielletty. STERISin resurssien käyttö poliittisiin kampanjoihin edellyttää lakiosaston ja toimitusjohtajan hyväksyntää. Työntekijät voivat tehdä vapaaehtoisia poliittisia lahjoituksia yksityishenkilöinä tai, jos he ovat oikeutettuja siihen, STERISin työntekijöiden poliittisen komitean kautta.

Vuorovaikutus terveydenhuollon ammattilaisten kanssa

Emme saa koskaan yrittää vaikuttaa terveydenhuollon ammattilaiseen epäasianmukaisesti, jotta tämä ostaisi, käyttäisi tai suosittelisi tuotteitamme. Ole erityisen varovainen, kun olet vuorovaikutuksessa terveydenhuollon ammattilaisten kanssa. Näihin vuorovaikutussuhteisiin sovelletaan erilaisia lakeja ja säännöksiä sekä toimialajärjestöjen eettisiä sääntöjä. STERIS noudattaa periaatteita, jotka on esitetty kaikissa alan alueellisissa vuorovaikutussäännöissä, kuten Advanced Medical Technology Associationin (AdvaMed), APACMedin, MedTech Canadan, MedTech European ja muiden säännöissä. Säännöt ovat saatavilla internetissä.



häirintä

petos

kiusaaminen

korruptio

eturistiriita

syrjintä

Kerro meille

**Jos havaitset mahdollista epäeettistä tai laitonta toimintaa,
kerro siitä meille!**

Ilmoita huolestasi esihenkilölle, toiselle johtajalle, henkilöstöhallinnolle, maailmanlaajuiselle säännöstenmukaisuustiimille, sisäiselle tarkastustiimille tai lakiasiainosastolle. Voit myös soittaa STERIS Integrity Helpline -puhelinpalveluun tai ottaa siihen yhteyttä verkkolomakkeella.

**SKAN-
NAA**



**TAI KÄY
OSOITTEESSA:**

steris.ethicspoint.com

**PYYDÄ APUA 24/7
PUHELIMITSE TAI
VERKKOLOMAKKEELLA**

Navex Global on riippumaton ilmoituspalvelu. Sinun ei tarvitse kertoa nimeäsi, kun otat heihin yhteyttä. Mukautettu verkkolomake tai ammattitaitoinen haastatteluasiantuntija kirjaa huolenaiheesi ja välittää tiedot organisaatiollemme jatkotoimia varten.

Ilmoittaminen, tutkinta ja ratkaisut

Ilmoitusvelvollisuus

Kollegoilla on velvollisuus "kertoa meille" ja ilmoittaa kaikista tiedossa olevista tai epäilyistä toimintaohjeen rikkomuksista.

Ilmoittaminen

Kollegat voivat tuoda esiin huolenaiheita tai tehdä ilmoituksen useiden eri kanavien kautta, myös suoraan esihenkilölleen. Kaikilla esihenkilöillä on velvollisuus käsitellä huolenaiheita, ilmoituksia ja väitteitä asianmukaisesti tai siirtää ne käsiteltäväksi ylemmälle tasolle. Esimerkkejä ilmoituskanavista:

- Esihenkilö
- Toinen esihenkilö
- Henkilöstöhallinto
- Säännöstenmukaisuustiimi
- Sisäinen tarkastustiimi
- Lakiasiainosasto
- [STERIS Integrity Helpline](#)



Voit tehdä nimettömän ilmoituksen STERIS Integrity Helpline -puhelinpalvelun kautta. Jos paljastat henkilöllisyytesi vapaaehtoisesti, se pidetään luottamuksellisena niin pitkälle kuin mahdollista.

Vastatoimet kielletty

STERIS kieltää vastatoimet sellaisia henkilöitä kohtaan, jotka ovat ilmoittaneet hyvässä uskossa todellisesta tai epäilystä toimintaohjeen rikkomisesta. Tämä koskee myös tutkinnassa avustavia kollegoita.

Tutkinta

Ilmoitukset tutkitaan viipymättä, ja niihin vastataan tai jatkotoimiin ryhdytään.

Ratkaisut

Aiheelliset ilmoitukset johtavat nopeisiin ja asianmukaisiin toimiin. STERIS kertoo ilmoittajalle ratkaisusta, mikäli se on asianmukaista ja siinä laajuudessa kuin mahdollista.



Noudattamatta jättäminen

Kurinpitotoimia voidaan kohdistaa kollegoihin, jotka jättävät noudattamatta toimintaohjetta. Tällaisiin toimiin kuuluu myös irtisanominen. Tietyt toimintaohjeen rikkomukset voivat johtaa henkilökohtaiseen siviili- ja rikosoikeudelliseen vastuuseen.



Päätössanat

STERIS on sitoutunut kollegoihin ja yhteisöihin, joiden kanssa teemme liiketoimia. Yritys luottaa siihen, että kollegat toimivat rehellisesti, kunnioittavasti ja vastuullisesti kaikissa liiketoimissa. Tämä toimintaohje on yhteenveto eettisistä käyttäytymisodotuksista, jotka kaikkien kollegoiden on sisäistettävä ja joita on noudatettava. Toimintaohjetta laajentavat käytännöt ovat saatavilla STERIS-intranetissä.



STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2 • Irlanti •
800 548 4873 • www.steris.com Rekisteröity Irlannissa,
yritysrekisterinumero 595593, asiakirjanumero
M3936ENRev.H ©2024 STERIS. Kaikki oikeudet pidätetään.