



**Grundsätze der
Geschäftsethik**

Eine Nachricht von Dan Carestio, Vorsitzender & CEO

Die STERIS Grundsätze der Geschäftsethik („Der Code“) sind der Eckpfeiler dafür, wie wir uns als Mitarbeitende verhalten und wie wir mit unseren Kunden, Lieferanten, Gemeinschaften und untereinander interagieren. Der Code definiert unsere Standards für ethisches Verhalten. Integration ist bei STERIS ein zentraler Wert und wir verpflichten uns, unsere Arbeit professionell, ethisch und unter Einhaltung der Gesetze auszuführen. Der Code bietet eine Anleitung, wie wir uns auf eine Weise engagieren können, die unsere Ethik und Werte widerspiegelt. Er gibt auch die Richtung vor, an wen Sie sich wenden, wenn Sie Fragen haben und wie Sie Bedenken melden können. Diese Grenzen sind grundlegend für die Richtlinien und Verfahren des Unternehmens, die zur weiteren Umsetzung geeigneter Verhaltensrichtlinien für die Geschäftsabwicklung dienen.

Jeder und jede von uns ist dafür verantwortlich, sich den Code anzusehen, ihn zu verstehen und zu befolgen, und wir sind dafür verantwortlich, uns zu melden, wenn wir von Aktivitäten erfahren, die nicht mit dem Code übereinstimmen.

Vielen Dank für alles, was Sie für STERIS und unsere Kundinnen und Kunden tun.





Abschnitte	Seiten
I. Einführung	4
II. Unsere Mission, Vision und Werte	5-11
III. Ethische Entscheidungsfindung und Erwartungen	12-13
IV. Nachhaltigkeit	14
V. Wohlbefinden der Mitarbeitenden	15
VI. Zugehörigkeit, Vielfalt und Integration	16
VII. Befolgen von Gesetzen und Vorschriften	17-20
VIII. Berichterstattung, Untersuchungen und Resolutionen	21-22
IX. Nichteinhaltung	23
X. Schlussfolgerung	23



Einführung

Der Code gilt für jede und jeden Angestellte(n), Direktor:in, Manager:in und Mitarbeitende(n) (zusammenfassend als „Mitarbeitende“) der STERIS plc und ihrer Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen (zusammenfassend als „STERIS“ oder „das Unternehmen“ bezeichnet). STERIS verlangt, dass alle geschäftlichen Aktivitäten auf rechtmäßige und ethisch verantwortungsvolle Weise durchgeführt werden.



MISSION

WIR HELFEN UNSEREN KUNDINNEN UND KUNDEN, EINE GESÜNDERE UND SICHERERE WELT zu schaffen, indem wir weltweit innovative Produkte und Dienstleistungen für das Gesundheitswesen und die Biowissenschaften anbieten.



VISION

WIR STREBEN DANACH, ALS GROSSARTIGES UNTERNEHMEN ZU GELTEN. Wir bieten unseren Kundinnen und Kunden erstklassige Produkte und Dienstleistungen, sichere und lohnende Arbeit für unsere Mitarbeitenden und überragende Erträge für unsere Aktionäre.

WERTE

1 DER KUNDE UND DIE KUNDIN AN ERSTER STELLE IMMER

Unsere Kundinnen und Kunden haben den höchsten Stellenwert in unserem Unternehmen und verdienen absoluten Respekt. Abgesehen von der Sicherheit gibt es keine wichtigere Geschäftsaktivität als das Zuhören, das Lernen und die Bereitstellung erstklassiger Produkte und Dienstleistungen für unsere Kundinnen und Kunden.





2

MITARBEITENDE DAS FUNDAMENT

Die Sicherheit und der Erfolg unserer Mitarbeitenden sind uns ein wichtiges Anliegen. Die Leistung der einzelnen Mitarbeitenden sollte sich durch persönlichen Einsatz und entsprechende Unterstützung kontinuierlich steigern. Alle Mitarbeitenden des Unternehmens begegnen sich mit Respekt und haben Freude an ihrer täglichen Arbeit.



3 INNOVATION DIE BESTEN

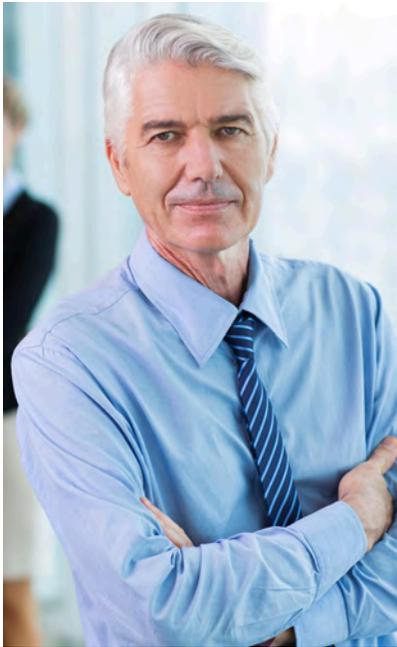
Wir sind Vorreiter, keine Mitläufer. Unser Unternehmen baut auf einer Vielzahl an Innovationen und kontinuierlichem Engagement für Fortschritt auf. Wir beschreiten neue Wege, gehen kalkulierte Risiken ein und entwickeln dabei große und kleine Konzepte, um unsere Qualität, Leistungsangebote und Kosteneffizienz täglich zu verbessern. Wir bieten unseren Kundinnen und Kunden sinnvolle Produkte und Dienstleistungen, die für sie einen echten Mehrwert darstellen.



4

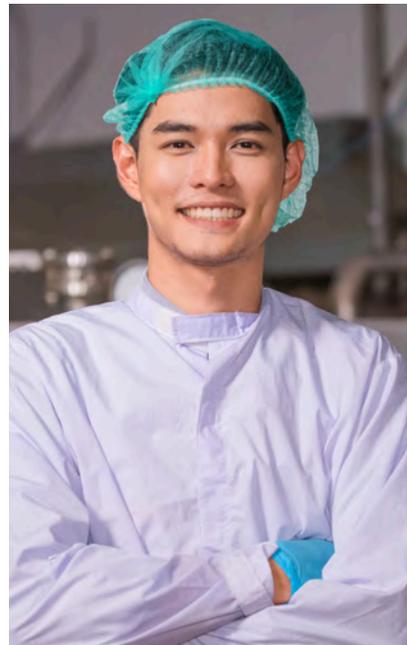
TEAMWORK GEMEINSAM ERFOLGREICH

Wir sind der Meinung, dass wir durch gemeinsame Ziele und Teamwork viel mehr erreichen als der Einzelne im Alleingang. Wir unterstützen uns gegenseitig und sind fair, offen, respektvoll und couragiert im Umgang miteinander. Dabei äußern wir unsere Meinung stets in respektvoller Form und scheuen uns auch nicht, einen unpopulären Standpunkt zu vertreten. In Teamarbeit gelingt es uns, interessante Ideen in überzeugende Produkte und Dienstleistungen umzusetzen.



5
**VERANT-
WORTLICHKEIT**
IN DIESEM
MOMENT

Wir sind unseren Werten treu und stehen zu unserem Wort. Jeder und jede einzelne von uns trägt die Verantwortung für die erzielten Ergebnisse. Wir handeln heute und warten nicht auf morgen. Wir wissen, dass die Wertschöpfung in unseren Produktentwicklungszentren, in unseren Werken und bei unseren Kundinnen und Kunden stattfindet.





6 INTEGRITÄT VERPFLICHTUNG ZUR PRODUKT- VERANTWORTUNG

Wir verstehen uns als Beauftragte für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens – daher sorgen wir für die bestmögliche Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden und Aktionäre. Wir sind zuverlässig und vertrauenswürdig und arbeiten professionell und im Einklang mit ethischen und rechtlichen Vorgaben. Wir stellen Handlungen in Frage, die mit unseren Werten unvereinbar sind.



Ethische Entscheidungsfindung und Erwartungen



Der Code kann nicht alle ethischen Szenarien abdecken, die Sie im Laufe Ihrer Karriere bei STERIS erleben werden. Unsere Mitarbeitenden sind dafür verantwortlich, ihr bestes Urteilsvermögen zu nutzen und zu verstehen, wann sie um Hilfe bitten. Wenn Sie sich in einem Szenario befinden, das ein ethisches Dilemma darstellt, müssen Sie:

- ✓ **Innehalten** und über die Situation und etwaige ethische Implikationen nachdenken, bevor Sie Maßnahmen ergreifen;
- ✓ **Alle** geltenden Richtlinien und Verfahren sowie den Auftrag, die Vision und die Werte des Unternehmens überprüfen;
- ✓ **Fragen**, wenn Sie noch unsicher sind, was Sie tun sollen.

**Innehalten
und
Nachdenken**

**Richtlinien
überprüfen**

**Um Hilfe
bitten**





Mitarbeitende sollten sich in einer der Arbeitsumgebung angemessenen Weise und mit unseren Werten übereinstimmend verhalten. Alle Mitarbeitenden sind dafür verantwortlich:

- ✓ Alle geltenden Gesetze und Vorschriften zu befolgen;
- ✓ Den Codex und die geltenden Richtlinien zu lesen, zu verstehen und zu befolgen;
- ✓ Alle erforderlichen Schulungen zu Ethik und Geschäftsgebahren rechtzeitig zu den angegebenen Terminen zu absolvieren;
- ✓ Die Ressourcen von STERIS verantwortungsvoll und für arbeitsbezogene Zwecke zu nutzen;
- ✓ Unsichere Handlungen oder Situationen zu melden und zu wissen, wie sie sich verhalten sollen, wenn sie in eine unsichere Situation verwickelt sind oder eine solche beobachten;
Situations vermeiden und melden, in denen persönliche Interessen mit den Interessen des Unternehmens oder seiner Kundinnen und Kunden kollidieren oder zu kollidieren scheinen. Zu den Interessenkonflikten gehören unter anderem Situationen wie persönliche finanzielle Interessen, die das geschäftliche Urteilsvermögen beeinträchtigen könnten, die Verwendung vertraulicher Informationen, andere Beschäftigungsverhältnisse, Mitgliedschaften oder geschäftliche Interessen, die sich nachteilig auf die Arbeitsleistung auswirken, sowie der Missbrauch von Macht oder Einfluss zum persönlichen Vorteil;
- ✓ Geschäfte mit seriösen Lieferanten durchzuführen, die den STERIS-Verhaltenskodex für Lieferanten einhalten;
- ✓ Potenzielle Verstöße gegen den Code zu melden;
- ✓ Bei allen Prüfungen, Untersuchungen oder Ermittlungen, die nach dem Ermessen des Unternehmens durchgeführt werden, uneingeschränkt zu kooperieren und
- ✓ Sich bei möglichen Verstößen gegen geltendes Recht, den Code oder STERIS-Richtlinien zu Wort zu melden. STERIS untersagt Vergeltungsmaßnahmen gegen alle, die eine Angelegenheit in gutem Glauben melden.



Nachhaltigkeit

STERIS konzentriert sich auf nachhaltige Geschäftspraktiken, die sich auf vier Schlüsselbereiche konzentrieren:

Ethische Geschäftspraktiken

Wir erwarten ethisches Verhalten in allen unseren Geschäften, wozu auch die Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften bei geschäftlichem und transparentem Handeln gehört.



Energie und Naturschutz

Wir setzen uns dafür ein, Verschwendung zu vermeiden und Ressourcen verantwortungsvoll einzusetzen.

Menschen und Gemeinschaft

Wir bieten unseren Mitarbeitenden eine sinnvolle Tätigkeit und kontinuierliche Weiterbildungsmöglichkeiten. Wir hören auf die Ideen unserer Mitarbeitenden und integrieren sie in unsere Prozesse.



Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

Wir fördern eine Sicherheitskultur im gesamten Unternehmen. Jede und jeder Mitarbeitende ist für die Sicherheit und das Wohlergehen des anderen verantwortlich. Wir sind uns unsicherer Situationen oder nicht umweltfreundlichen Verhaltensweisen bewusst und minimieren oder beseitigen sie, wenn wir sie sehen.

Wohlbefinden der Mitarbeitenden

Gegen Belästigung und Diskriminierung

STERIS ist bestrebt, auf der Grundlage aller anwendbaren rechtlich geschützten Merkmale ein Umfeld zu schaffen, das frei von Belästigung und Diskriminierung ist. Belästigung und Diskriminierung solcher Merkmale sind verboten.



Moderne Sklaverei verhindern

Wie in unseren Richtlinien dargelegt, wendet sich STERIS gegen alle Formen von Sklaverei, Knechtschaft, Zwangsarbeit und Menschenhandel und verbietet moderne Sklaverei in seinen Betrieben, der Lieferkette und durch unsere Geschäftspartner weltweit. STERIS hält Arbeitsstandards wie Arbeitsstunden, Bedingungen, Löhne und Überstunden bei der Entlohnung ein, die den Gesetzen der Länder entsprechen, in denen wir tätig sind.

Gewalt am Arbeitsplatz verhindern

STERIS verfolgt eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Gewalt am Arbeitsplatz, einschließlich Handlungen und Drohungen körperlicher Gewalt oder jedes bedrohliche, störende Verhalten am Arbeitsplatz.



Zugehörigkeit, Vielfalt und Integration

Bei STERIS sind die Mitarbeitenden der Schlüssel zu unserem Erfolg. Unser Ziel ist es, eine globale Unternehmenskultur zu etablieren und zu fördern, die unser Engagement für Vielfalt, Chancengleichheit und Integration (DE&I) widerspiegelt und in der unsere Mitarbeitenden eine starke Zukunftsperspektive, Stolz, Kameradschaft und Zugehörigkeit verspüren. Wir sind durch unser gemeinsames Engagement in diesen Schlüsselbereichen vereint:



Teamwork

Wir sind der Meinung, dass wir durch gemeinsame Ziele und Teamwork viel mehr erreichen als der Einzelne im Alleingang. Wir stärken uns gegenseitig und finden Wert in der Vielfalt der Perspektiven, Erfahrungen und Ideen unserer globalen Mitarbeitenden. Wir kommunizieren fair, aufrichtig, respektvoll und couragiert.

Vielfalt

Wir bauen vielfältige Teams auf und bauen sie aus, indem wir talentierte Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund und unterschiedlichen Erfahrungen rekrutieren, entwickeln und binden. Unser Weg zum Erfolg beinhaltet das Verständnis, dass die interne Repräsentation die Gemeinschaften widerspiegeln sollte, in denen wir tätig sind.

Kultur

Wir streben danach, ein integratives Umfeld zu schaffen und zu erhalten, in dem sich die Mitarbeitenden sicher fühlen und befähigt sind, ihre Gedanken, Perspektiven und Ideen zu teilen. Dabei zeigen wir Respekt und Wertschätzung für individuelle, kulturelle und andere identitätsbasierte Unterschiede, bei gleichzeitiger Wertschätzung und Anerkennung einzigartiger Fähigkeiten, Erfahrungen und Hintergründe.



Befolgen von Gesetzen und Vorschriften

Globale Gesetze und Vorschriften sind komplex und dynamisch und unterscheiden sich von Land zu Land. Jede und jede Mitarbeitende muss alle Gesetze und Vorschriften einhalten, die für ihre/seine Position an jedem Standort, an dem STERIS geschäftlich tätig ist, relevant sind. In einigen Fällen müssen Mitarbeitende außerhalb der USA sowohl den US-amerikanischen als auch den lokalen Gesetzen folgen, selbst wenn sie im Ausland tätig sind. Einige dieser Bereiche umfassen, sind aber nicht beschränkt auf:



Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Gesetze auf der ganzen Welt verbieten Bestechung, einschließlich, aber nicht beschränkt auf den Foreign Corrupt Practices Act und den UK Bribery Act. Mitarbeitenden und anderen, die in unserem Auftrag handeln, ist es untersagt, Personen oder Organisationen irgendetwas zu genehmigen, zu zahlen, zu versprechen oder anzubieten oder Befugnisse zum persönlichen Vorteil zu missbrauchen, um Personen oder Organisationen in unzulässiger Weise bei der Geschäftsabwicklung zu beeinflussen oder einen Geschäftsvorteil zu erlangen.

Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

Die Gesetze zu Umwelt, Gesundheit und Sicherheit sind komplex, werden häufig geändert und sind von Land zu Land unterschiedlich. Die Einhaltung dieser Gesetze stellt einen Respekt für die Umwelt und Menschen untereinander dar. Daher können die STERIS-Richtlinien strenger sein, als die geltenden Gesetze und müssen verstanden und befolgt werden.



Geistiges Eigentum, vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse

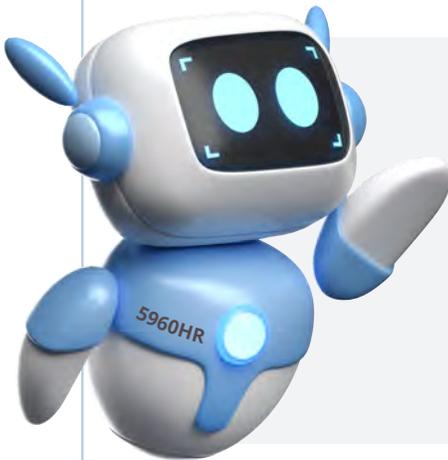
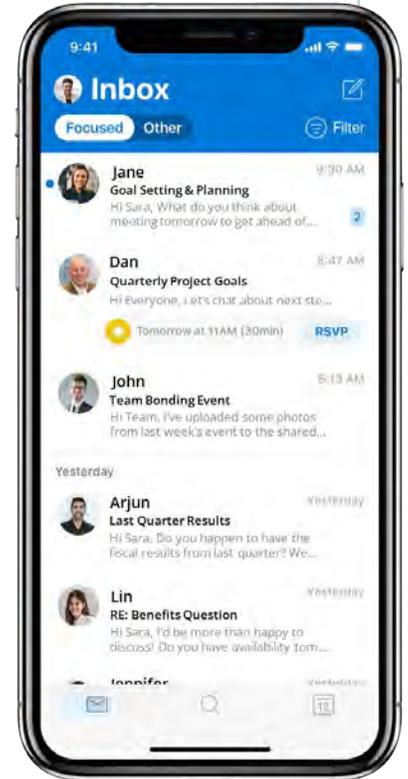
Mitarbeitende haben möglicherweise Zugang zu vertraulichen oder geschützten Informationen, die dem Unternehmen gehören oder mit denen wir Geschäfte machen. Vertrauliche Informationen dürfen nicht an Dritte oder andere Mitarbeitende weitergegeben werden, es sei denn, es besteht ein berechtigter Bedarf der Kenntnis und eine entsprechende Genehmigung wurde eingeholt. Nehmen Sie zur Kenntnis, dass die Richtlinien und Anforderungen zur Kommunikation von STERIS-Informationen in Kraft sind, wenn Mitarbeitende „online“ sind, im gleichen Umfang wie „offline“, unabhängig davon, ob es sich um soziale Medien oder ein anderes Kommunikationsformat handelt.



Datenschutz und Privatsphäre

Personenbezogene Daten müssen in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien und lokalen Gesetzen verarbeitet werden. Es sind geeignete technische und organisatorische Maßnahmen gegen die unbefugte Offenlegung, Verarbeitung, Verlust oder Vernichtung von personenbezogenen Daten zu ergreifen, die von STERIS kontrolliert werden. Verdächtige Sicherheitsvorfälle sind unverzüglich zu melden. Personenbezogene Daten können von STERIS zwischen Gerichtsbarkeiten zu Zwecken, die in unseren Richtlinien und in unserem Datenschutzhinweis aufgeführt sind, übermittelt werden.

Die Ressourcen von STERIS, einschließlich E-Mail, Voicemail, Computer und Dokumente, sind Eigentum des Unternehmens und können jederzeit unter Einhaltung der geltenden Gesetze überwacht werden. Alle Fragen zum Datenschutz sind an den Datenschutzbeauftragten von STERIS zu richten: dataprotection@steris.com. Mitarbeitende müssen die Vertraulichkeit von Informationen über unsere Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden und wichtigen Interessengruppen respektieren und alle einschlägigen Datenschutzgesetze befolgen.



Ethische Nutzung künstlicher Intelligenz

STERIS erfordert den verantwortungsvollen, ethischen und sicheren Einsatz künstlicher Intelligenz bei der Ausführung von Geschäften in seinem Auftrag. KI-Tools, die die Produktivität steigern und Innovationen fördern, unterliegen vor ihrer Verwendung der Überprüfung und Genehmigung durch das Management, Information & Technology, Legal und Data Privacy.

Betrug

STERIS etabliert und überwacht Kontrollen, um Betrug zu verhindern. STERIS erwartet, dass alle Mitarbeitenden Fälle von bekanntem Betrug melden.

Einhaltung globaler Handelsbestimmungen

Bei der weltweiten Ein- und Ausfuhr von Gütern und Dienstleistungen haben wir die Verantwortung, für das Endziel wachsam zu bleiben und uns aller Boykott- oder Handelssanktionen bewusst zu sein.



Kartell- und Wettbewerbsrecht

Mitarbeitende dürfen sich nur an rechtmäßigen und ethischen Wettbewerbspraktiken beteiligen. Absprachen und Vereinbarungen unter Konkurrenten zu folgenden Punkten sind untersagt:

- Verkaufspreise oder andere Verkaufsbedingungen für Waren und Dienstleistungen, unabhängig von den wirtschaftlichen Auswirkungen;
- Produktionsmengen;
- Verzicht auf Wettbewerb bei bestimmten Ausschreibungen oder Projekten;
- Verweigerung von Geschäften oder Transaktionen mit ausgewählten Kundinnen und Kunden oder Lieferanten;
- Aufteilung oder Zuteilung von Kundinnen, Kunden, Territorien oder Märkten.



Buchhaltungsinformationen und Verwaltung von Geschäftsunterlagen

Es gibt Gesetze, die eine genaue Erfassung aller Transaktionen erfordern, einschließlich des Verkaufs von Eigentum, Inventar oder Dienstleistungen. Handlungen der Fälschung von Aufzeichnungen, Transaktionen „off the record“, Geheimhaltung von Transaktionen oder Vernichtung von Dokumenten zur Vermeidung von rechtlichen Verantwortlichkeiten kann zu zivil- oder strafrechtlicher Haftung führen.

Qualität

Einhaltung der Qualitätskontrollen in Bezug auf die regulatorische Produktgenehmigung und die Anforderungen an die gute Herstellungspraxis. Das Marketing der STERIS-Produkte und -Dienstleistungen muss ehrlich und mit Integrität erfolgen.



Insiderhandel

Allen STERIS-Mitarbeitenden ist es untersagt, Geschäfte mit den Wertpapieren des Unternehmens zu tätigen, während sie im Besitz wesentlicher nicht öffentlicher Informationen sind, und sie können auch untersagt sein, während bestimmter „Blackout“-Zeiträume Geschäfte mit den Wertpapieren des Unternehmens zu tätigen. Die Weitergabe (oder das „Tippgeben“) von materiellen nicht öffentlichen Informationen an andere ist ebenfalls untersagt. Beispiele für wesentliche nicht öffentliche Informationen sind unveröffentlichte Finanzdaten, anstehende Unternehmenstransaktionen (z. B. Akquisitionen, Veräußerungen), Entwicklungen bei Rechtsstreitigkeiten, behördliche Untersuchungen und Änderungen von Geschäftsstrategien. Die Nichteinhaltung dieser Richtlinie kann zu ernsthaften Sanktionen des Unternehmens bis hin zur Kündigung führen.



Umgang mit staatlichen und politischen Aktivitäten

Verträge mit staatlichen Stellen sind integraler Bestandteil des Geschäfts von STERIS. STERIS und seine Vertreterinnen und Vertreter müssen alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Regierungsverträge und Beziehungen zu Regierungsvertreterinnen und -vertretern weltweit einhalten. Mitarbeitende müssen die STERIS-Richtlinien einhalten, um die Einhaltung dieser speziellen Anforderungen zu gewährleisten.



Zahlungen, Geschenke, Mahlzeiten und Trinkgelder: Im Allgemeinen dürfen Mitarbeitende Regierungsbeamtinnen und -beamten, ihren Mitarbeitenden oder Bevollmächtigten nichts Wertvolles (einschließlich Geschenke, Trinkgelder, Mahlzeiten, Bewirtung, Reisen usw.) geben oder anbieten.

Rekrutierung: Mitarbeitende dürfen ohne Zustimmung der Rechtsabteilung keine Beschäftigung mit aktuellen oder ehemaligen Regierungsbeamtinnen oder -beamten besprechen.

Kostenaufzeichnung: Mitarbeitende müssen die Berichtsverfahren befolgen und für die den Regierungsverträgen zugewiesenen Kosten ordnungsgemäße und genaue Aufzeichnungen führen.

Politische Beiträge: Unternehmensbeiträge für politische Kandidatinnen und Kandidaten sind oft eingeschränkt oder verboten. Die Verwendung von STERIS-Ressourcen für politische Kampagnen erfordert die Zustimmung des Legal Department und des CEO. Mitarbeitende können freiwillig politische Beiträge einzeln oder, falls qualifiziert, über das STERIS Employee Political Action Committee leisten.

Interaktionen mit medizinischen Fachkräften

Wir dürfen auf keinen Fall versuchen, eine medizinische Fachkraft zu beeinflussen, unsere Produkte zu kaufen, zu verwenden oder zu empfehlen. Bei der Interaktion mit medizinischen Fachkräften ist erhöhte Vorsicht geboten. Diese Interaktionen unterliegen verschiedenen Gesetzen und Vorschriften sowie ethischen Kodizes der Branchenverbände. STERIS hält sich an alle Grundsätze der regionalen Branchencodes für Interaktionen, wie die der Advanced Medical Technology Association (AdvaMed), APACMed, MedTech Kanada, MedTech Europe und weitere festgelegte Grundsätze. Kopien dieser Codes sind online verfügbar.



Belästigung

Betrug

Mobbing

Korruption

Interessenkonflikt

Diskriminierung

Zu Wort melden

**Wenn Sie potenziell unethische oder illegale Aktivitäten beobachten,
Melden Sie sich zu Wort!**

Melden Sie Ihr Anliegen Ihren Vorgesetzten, einer anderen Führungskraft, der Personalabteilung, Global Compliance, Internal Audit oder Legal, oder nutzen Sie die STERIS Integrity Helpline per Telefon oder Webformular.

**SCAN
MICH**



ODER AUF:

steris.ethicspoint.com

**HILFE ERHALTEN
24/7 ÜBER WEB-
FORMULAR**



Navex Global ist ein unabhängiger Berichtsdienst. Wenn Sie mit ihnen Kontakt aufnehmen, müssen Sie Ihren Namen nicht nennen. Ein maßgeschneidertes Web-Formular oder ein professioneller Interviewspezialist wird Ihr Anliegen dokumentieren und die Informationen an unsere Organisation zur Nachverfolgung weiterleiten.

Berichterstattung, Untersuchungen und Resolutionen

Verantwortlichkeit für die Berichterstattung

Mitarbeitende sind dafür verantwortlich, sich „zu Wort zu melden“ und jeden bekannten oder vermuteten Verstoß gegen den Code zu melden.

Berichterstattung

Mitarbeitende können über mehrere Kanäle Bedenken äußern oder einen Bericht erstellen, auch direkt bei ihren Vorgesetzten. Alle Vorgesetzten sind dafür verantwortlich, Bedenken, Berichte oder Vorwürfe angemessen zu behandeln oder zu eskalieren. Berichtskanäle können Folgendes umfassen:

- Ihre Vorgesetzten
- eine andere Führungskraft,
- die Personalabteilung
- Global Compliance
- Internal Audit
- Legal
- [Die STERIS Integrity Helpline](#)



Sie können einen anonymen Bericht über die STERIS Integrity Helpline erstellen. Wenn Sie Ihre Identität freiwillig preisgeben, wird sie so weit wie möglich vertraulich behandelt.

Vergeltungsmaßnahmen

STERIS untersagt Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben eine tatsächliche oder mutmaßliche Verletzung des Codes gemeldet hat. Dies gilt auch für Mitarbeitende, die bei einer Untersuchung helfen.

Untersuchungen

Berichte werden umgehend auf Reaktion oder Nachverfolgung untersucht.

Resolutionen

Begründete Berichte werden durch umgehende und angemessene Maßnahmen gelöst. Sofern angemessen und in dem Umfang, in dem wir in der Lage sind, wird STERIS Berichtspflichtige über die Resolution informieren.



Nichteinhaltung

Mitarbeitende, die sich nicht an den Code halten, können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung ausgesetzt sein. Bestimmte Verstöße gegen den Code können zu einer persönlichen zivil- und strafrechtlichen Haftung führen.



Schlussfolgerung

STERIS engagiert sich für seine Mitarbeitenden und die Unternehmen, mit denen wir Geschäfte machen. Das Unternehmen vertraut darauf, dass seine Mitarbeitenden bei allen geschäftlichen Handlungen ehrlich, respektvoll und verantwortungsbewusst sind. Dieser Code fasst die ethischen Erwartungen an Verhalten zusammen, die alle Mitarbeitenden verstehen und praktizieren müssen. Richtlinien, die den Code unterstützen, sind über das STERIS-Intranet verfügbar.



STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2 • Irland
• 800-548-4873 • www.steris.com Eingetragen in Irland,
Nr. 595593 Dokument # M3936ENRev.H ©2024 STERIS.
Alle Rechte vorbehalten.