



**Κώδικας επιχειρηματικής
δεοντολογίας**

Μήνυμα του Dan Carestio, Προέδρου & Διευθύνοντα Συμβούλου

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της STERIS (“ο Κώδικας”) αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο για τον τρόπο με τον οποίο συμπεριφερόμαστε ως Συνεργάτες και αλληλεπιδρούμε με τους Πελάτες μας, τους προμηθευτές μας, τις κοινότητες και μεταξύ μας. Ο Κώδικας ορίζει τα πρότυπα δεοντολογικής συμπεριφοράς μας. Στη STERIS, η ακεραιότητα αποτελεί βασική αξία και δεσμευόμαστε να εκτελούμε το έργο μας με επαγγελματισμό, σύμφωνα με τη δεοντολογία και τους νόμους. Ο Κώδικας μας καθοδηγεί προς έναν τρόπο συμπεριφοράς που αντικατοπτρίζει τη δεοντολογία και τις αξίες μας. Παρέχει επίσης οδηγίες για το πού να απευθυνόμαστε όταν έχουμε απορίες και πώς να εκφράζουμε τις ανησυχίες σας. Αυτά τα όρια είναι θεμελιώδη για τις πολιτικές και τις διαδικασίες της Εταιρείας, με τις οποίες εφαρμόζονται επιπλέον οι κατάλληλες κατευθυντήριες γραμμές συμπεριφοράς για την άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Καθένας από εμάς έχει ευθύνη να ενημερωθεί σχετικά με τον Κώδικα, να τον κατανοήσει και να τον τηρεί, καθώς και να μιλά κάθε φορά που υποπίπτουν στην αντίληψή του δραστηριότητες που αντίκεινται στον Κώδικα.

Σας ευχαριστούμε για όλα όσα κάνετε για τη STERIS και τους Πελάτες μας.





Ενότητες	Σελίδες
I. Εισαγωγή	4
II. Η αποστολή, το όραμα και οι αξίες μας	5-11
III. Λήψη δεοντολογικών αποφάσεων & προσδοκίες	12-13
IV. Βιωσιμότητα	14
V. Ευημερία συνεργατών	15
VI. Συμμετοχή, πολυμορφία & ένταξη	16
VII. Εφαρμογή των νόμων & των κανονισμών	17-20
VIII. Αναφορές, έρευνες και επίλυση	21-22
IX. Μη συμμόρφωση	23
X. Συμπέρασμα	23



Εισαγωγή

Ο Κώδικας ισχύει για κάθε στέλεχος, διευθυντή, υπεύθυνο και εργαζόμενο (συλλογικά οι "Συνεργάτες") της STERIS plc και των θυγατρικών και συνδεδεμένων εταιρειών της (συλλογικά η "STERIS" ή η "Εταιρεία"). Η STERIS απαιτεί όλες οι επιχειρηματικές δραστηριότητες να διέπονται από υπευθυνότητα και να είναι σύμφωνες με τον νόμο και τη δεοντολογία.



ΑΠΟΣΤΟΛΗ

ΒΟΗΘΑΜΕ ΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ ΜΑΣ ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΟΥΝ ΕΝΑΝ ΠΙΟ ΥΓΙΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΗ ΚΟΣΜΟ προσφέροντας καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες υγείας και βιοεπισημών σε ολόκληρο τον πλανήτη.



ΟΡΑΜΑ

ΠΡΟΣΠΑΘΟΥΜΕ ΝΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΜΙΑ ΣΠΟΥΔΑΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ. Προσφέρουμε προϊόντα και υπηρεσίες παγκόσμιου κύρους στους πελάτες μας, ασφαλή και ικανοποιητική εργασία στο προσωπικό μας και εξαιρετικές αποδόσεις στους μετόχους μας.

ΑΞΙΕΣ

1

ΟΙ ΠΕΛΑΤΕΣ ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΠΑΝΤΑ ΠΡΩΤΟΙ

Ο Πελάτης μας είναι το πιο σημαντικό πρόσωπο στην επιχείρησή μας και πρέπει να αντιμετωπίζεται με απόλυτο σεβασμό. Καμία επιχειρηματική δραστηριότητα, εκτός από την ασφάλεια, δεν είναι πιο σημαντική από το να ακούμε, να μαθαίνουμε και να προσφέρουμε κορυφαία προϊόντα και υπηρεσίες στους πελάτες μας.





2

ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΕΙΝΑΙ Η ΒΑΣΗ

Δεσμευόμαστε για την ασφάλεια και την επιτυχία των ανθρώπων μας. Αναμένουμε τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων όλων με προσωπική πρωτοβουλία και κατάλληλη υποστήριξη. Αντιμετωπίζουμε ο ένας τον άλλον με αμοιβαίο σεβασμό και απολαμβάνουμε την εργασία μας.



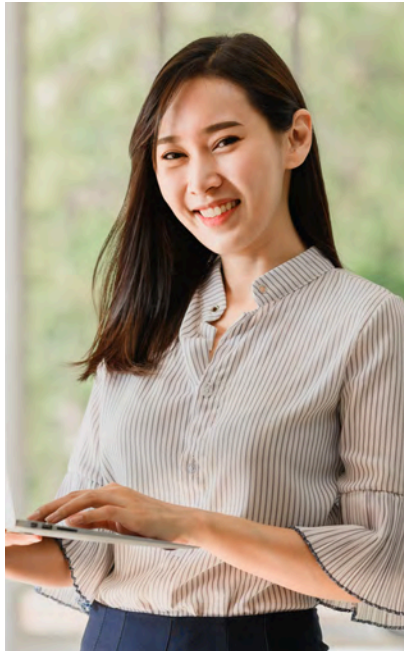
3 ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΟΙ ΚΑΛΥΤΕΡΟΙ

Ηγούμεστε, δεν ακολουθούμε. Η εταιρεία μας στηρίζεται σε ένα σύνολο καινοτόμων ιδεών και στο πάθος για διαρκή βελτίωση. Δεν επαναπαυόμαστε και αναλαμβάνουμε κινδύνους με σύνεση, διερευνώντας μεγάλες και μικρές ιδέες που βελτιώνουν σε καθημερινή βάση την ποιότητα, τις επιδόσεις μας και τη σχέση κόστους/αποτελεσματικότητας. Παρέχουμε σημαντική αξία στους πελάτες μας με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας.



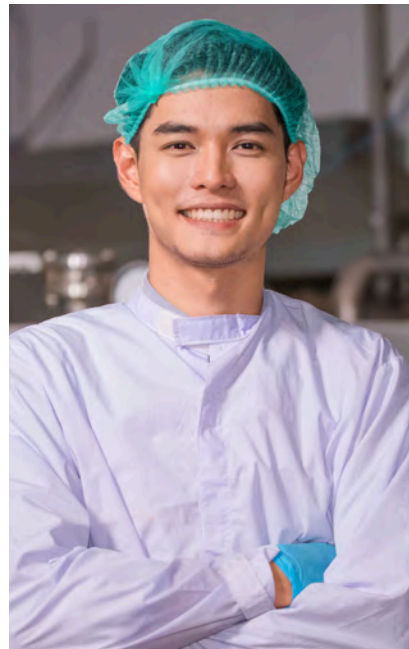
4
ΟΜΑΔΙΚΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ
ΕΙΜΑΣΤΕ ΝΙΚΗΤΕΣ
ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Πιστεύουμε ότι με έναν ενιαίο σκοπό και ομαδική εργασία μπορούμε να επιτύχουμε πολύ περισσότερα απ' ό,τι θα μπορούσαμε σε ατομικό επίπεδο. Αντλούμε δύναμη ο ένας από τον άλλον και επικοινωνούμε με ακεραιότητα, ειλικρίνεια και θάρρος, εκφράζοντας με σεβασμό την άποψή μας, ακόμη και όταν δεν είναι δημοφιλής. Η συνεργασία μας μετατρέπει τις ενδιαφέρουσες ιδέες σε εξαιρετικά προϊόντα και υπηρεσίες.



5
ΛΟΓΟΔΟΣΙΑ
ΤΩΡΑ

Λέμε αυτό που εννοούμε και τηρούμε τις δεσμεύσεις μας. Αναλαμβάνουμε ευθύνη ατομικά αλλά και συλλογικά για τα αποτελέσματα που επιτυγχάνουμε. Δεν αφήνουμε για αύριο αυτό που μπορούμε να κάνουμε σήμερα. Καταλαβαίνουμε ότι η αξία δημιουργείται στα κέντρα ανάπτυξης των προϊόντων μας, στα εργοστάσιά μας και στις εγκαταστάσεις των Πελατών μας.





6

ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ

Είμαστε υπεύθυνοι για τη μακροχρόνια επιτυχία της επιχείρησής μας, δημιουργούμε εξαιρετική αξία για τους ανθρώπους και τους μετόχους μας. Είμαστε αξιόπιστοι και ειλικρινείς και εργαζόμαστε με επαγγελματισμό και σύμφωνα με τη δεοντολογία και τους νόμους. Αμφισβητούμε οτιδήποτε δεν συμφωνεί με τις αξίες μας.



Λήψη δεοντολογικών αποφάσεων & προσδοκίες



Ο Κώδικας δεν μπορεί να κάθε σχετική με τη δεοντολογία περίπτωση που θα συναντήσετε κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας σας στη STERIS. Εναπόκειται στην ορθή κρίση των Συνεργατών μας να γνωρίζουν πότε πρέπει να ζητούν βοήθεια. Εάν βρεθείτε αντιμέτωποι με κάποια περίπτωση όπου υπάρχει δίλημμα δεοντολογίας, πρέπει:

- ✓ **να σταθείτε** και να αναλογιστείτε την κατάσταση και τυχόν δεοντολογικές επιπτώσεις προτού αναλάβετε δράση,
- ✓ **να μελετήσετε** τυχόν ισχύουσες πολιτικές και διαδικασίες και να λάβετε υπόψη την αποστολή, το όραμα και τις αξίες της Εταιρείας,
- ✓ **και** αν ακόμη δεν είστε βέβαιοι για το τι πρέπει να κάνετε, να κάνετε ερωτήσεις.

Σταθείτε & σκεφτείτε

Μελετήστε τις πολιτικές

Ζητήστε βοήθεια





Αναμένουμε από τους συνεργάτες να συμπεριφέρονται κατά τρόπο που αρμόζει στο εργασιακό περιβάλλον και συμφωνεί με τις αξίες μας. Όλοι οι Συνεργάτες έχουν την ευθύνη να:

- ✓ συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς,
- ✓ να μελετήσουν, να κατανοήσουν και να τηρούν τον Κώδικα και τις ισχύουσες πολιτικές,
- ✓ ολοκληρώνουν εγκαίρως κάθε απαιτούμενη εκπαίδευση σε θέματα δεοντολογίας γενικότερα και επιχειρηματικής δεοντολογία ειδικότερα μέσα στις προθεσμίες που γνωστοποιούνται,
- ✓ να κάνουν χρήση των πόρων της STERIS με υπευθυνότητα και για σκοπούς που συνδέονται με την εργασία τους,
- ✓ να αναφέρουν ενέργειες ή περιστατικά που δεν είναι ασφαλή και να γνωρίζουν πώς να ενεργούν εάν εμπλακούν σε κάποια κατάσταση που ενέχει κινδύνους για την ασφάλεια ή αντιληφθούν μια τέτοια κατάσταση,
- ✓ να αποφεύγουν και να αναφέρουν κάθε περίπτωση όπου υπάρχει ή φαίνεται να υπάρχει σύγκρουση μεταξύ προσωπικών συμφερόντων και συμφερόντων της Εταιρείας ή των πελατών της. Οι συγκρούσεις συμφερόντων περιλαμβάνουν ενδεικτικά περιπτώσεις όπως προσωπικά οικονομικά συμφέροντα που ενδέχεται να επηρεάζουν την επιχειρηματική κρίση, τη χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών, άλλα συμφέροντα που σχετίζονται με εργασία, ιδιότητα μέλους ή επιχειρηματική δραστηριότητα και επηρεάζουν αρνητικά τις επιδόσεις στην εργασία καθώς και την κατάχρηση εξουσίας ή επιρροής για προσωπικό όφελος,
- ✓ να συνεργάζονται με αξιόπιστους προμηθευτές που συμμορφώνονται με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών της STERIS,
- ✓ να αναφέρουν πιθανά ζητήματα μη συμμόρφωσης σύμφωνα με τον Κώδικα,
- ✓ να συνεργάζονται πλήρως σε κάθε έλεγχο ή έρευνα που διενεργείται κατά την κρίση της Εταιρείας, και
- ✓ να μιλούν σε περίπτωση πιθανής παραβίασης του νόμου, του Κώδικα ή της πολιτικής της STERIS. Η STERIS απαγορεύει τα αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε αναφέρει καλόπιστα κάποιο ζήτημα.



Βιωσιμότητα

Η STERIS εστιάζει σε βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές που επικεντρώνονται σε τέσσερις βασικούς τομείς:

Δεοντολογικές επιχειρηματικές πρακτικές

Αναμένουμε συμπεριφορά σύμφωνη με τη δεοντολογία σε όλες τις συναλλαγές μας. Αυτό σημαίνει, μεταξύ άλλων, τήρηση όλων των νόμων και κανονισμών κατά τις συναλλαγές και διαφάνεια.



Ενέργεια & Εξοικονόμηση

Δεσμευόμαστε για την εξάλειψη της σπατάλης και την υπεύθυνη χρήση των πόρων.

Άνθρωποι & Κοινότητα

Προσφέρουμε στους Συνεργάτες μας σημαντική εργασία και ευκαιρίες διαρκούς εκπαίδευσης. Ακούμε τις ιδέες των ανθρώπων μας και τις ενσωματώνουμε στις διαδικασίες μας.



Περιβαλλοντική υγεία & ασφάλεια

Προάγουμε ένα πνεύμα ασφάλειας σε ολόκληρη την Εταιρεία. Ο καθένας είναι υπεύθυνος για την ασφάλεια και την ευημερία του άλλου. Δίνουμε προσοχή σε μη ασφαλείς καταστάσεις ή σε μη φιλικές προς το περιβάλλον συμπεριφορές και τις ελαχιστοποιούμε ή τις εξαλείφουμε μόλις τις αντιληφθούμε.



Ευημερία συνεργατών

Καταπολέμηση της παρενόχλησης & των διακρίσεων

Η STERIS καταβάλει κάθε προσπάθεια ώστε να δημιουργήσει ένα περιβάλλον απαλλαγμένο από παρενοχλήσεις και διακρίσεις λόγω όλων των χαρακτηριστικών που προστατεύει ο νόμος. Απαγορεύονται η παρενόχληση και οι διακρίσεις λόγω αυτών των χαρακτηριστικών.



Πρόληψη της σύγχρονης δουλειάς

Σύμφωνα με τις πολιτικές μας, η STERIS είναι ενάντια σε κάθε μορφή δουλειάς, ειλωτείας, καταναγκαστικής εργασίας και εμπορίας ανθρώπων και απαγορεύει τη σύγχρονη δουλειά στις δραστηριότητές της, στην αλυσίδα εφοδιασμού της και από τους επιχειρηματικούς μας εταίρους σε όλο τον κόσμο. Η STERIS τηρεί πρότυπα που αφορούν την εργασία, συμπεριλαμβανομένων των ωραρίων και των συνθηκών εργασίας, των μισθών και των πρακτικών πληρωμής υπερωριών, τα οποία συμμορφώνονται με τη νομοθεσία των περιοχών όπου δραστηριοποιούμαστε.

Αποφυγή της βίας στον χώρο εργασίας

Η STERIS εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής όσον αφορά τη βία στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των εκδηλώσεων και απειλών σωματικής βίας ή κάθε απειλής ή διατάραξης κατά την εργασία.



Συμμετοχή, πολυμορφία & ένταξη

Στη STERIS, οι άνθρωποι είναι το κλειδί της επιτυχίας μας. Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε και να προάγουμε ένα γενικότερο κλίμα που να αντανακλά τη δέσμευσή μας για την πολυμορφία, την ισότητα και την ένταξη (DE&I), όπου υπάρχει μια βαθιά αίσθηση σκοπού, υπερηφάνειας, συντροφικότητας και συμμετοχής μεταξύ των Συνεργατών μας. Μας ενώνει η κοινή μας δέσμευση σε αυτούς τους βασικούς τομείς:



Ομαδική εργασία

Πιστεύουμε ότι με έναν ενιαίο σκοπό και ομαδική εργασία μπορούμε να επιτύχουμε πολύ περισσότερα απ' ό,τι σε ατομικό επίπεδο. Αντλούμε δύναμη ο ένας από τον άλλον και βρίσκουμε αξία στην πολυμορφία των απόψεων, των εμπειριών και των ιδεών των συνεργατών μας σε όλον τον κόσμο. Επικοινωνούμε με ακεραιότητα, ειλικρίνεια και θάρρος.

Πολυμορφία

Δημιουργούμε και αναπτύσσουμε ομάδες με γνώμονα την πολυμορφία. Αυτό το επιτυγχάνουμε με την πρόσληψη, την ανάπτυξη και τη διατήρηση ταλαντούχων ατόμων με διαφορετικό υπόβαθρο και εμπειρίες. Η πορεία μας προς την επιτυχία περιλαμβάνει το ό,τι αντιλαμβανόμαστε πώς η εσωτερική εκπροσώπηση πρέπει να αντικατοπτρίζει τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Κουλτούρα

Προσπαθούμε να δημιουργήσουμε και να διατηρήσουμε ένα περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, όπου οι Συνεργάτες νιώθουν ασφάλεια και ότι μπορούν να εκφράζουν τις σκέψεις, τις απόψεις και τις ιδέες τους. Με τον τρόπο αυτό, δείχνουμε σεβασμό και εκτίμηση για τις ατομικές, πολιτισμικές και άλλες διαφορές που βασίζονται στην ταυτότητα, ενώ εκτιμούμε και αναγνωρίζουμε τις μοναδικές δεξιότητες, τις εμπειρίες και το υπόβαθρο του καθενός.



Εφαρμογή των νόμων & των κανονισμών

Το παγκόσμιο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο είναι περίπλοκο, αλλάζει διαρκώς και διαφέρει από χώρα σε χώρα. Κάθε Συνεργάτης πρέπει να συμμορφώνεται με όλους τους νόμους και τους κανονισμούς που αφορούν τον ρόλο του σε κάθε περιοχή όπου δραστηριοποιείται η STERIS. Σε ορισμένες περιπτώσεις, οι Συνεργάτες που βρίσκονται εκτός των ΗΠΑ πρέπει να συμμορφώνονται τόσο με την νομοθεσία των ΗΠΑ όσο και με εκείνη της περιοχής όπου βρίσκονται, ακόμη και για δραστηριότητες που πραγματοποιούνται στο εξωτερικό. Ορισμένοι από αυτούς τους τομείς περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τους εξής:



Καταπολέμηση της δωροδοκίας & της διαφθοράς

Η δωροδοκία απαγορεύεται από τη νομοθεσία σε ολόκληρο τον κόσμο. Σε αυτήν συμπεριλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, ο νόμος για την καταπολέμηση των πρακτικών διαφθοράς στην αλλοδαπή (Foreign Corrupt Practices Act) και του νόμου του Ηνωμένου Βασιλείου για την καταπολέμηση της δωροδοκίας (UK Bribery Act). Οι Συνεργάτες και άλλοι που ενεργούν για λογαριασμό μας απαγορεύεται να εξουσιοδοτούν, να πληρώνουν, να υπόσχονται ή να προσφέρουν οτιδήποτε προς οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή να κάνουν κατάχρηση εξουσίας για προσωπικό όφελος με στόχο να ασκήσουν αθέμιτη επιρροή σε οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο κατά την άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας ή να αποκτήσουν επιχειρηματικό πλεονέκτημα.

Υγεία, ασφάλεια και περιβάλλον

Η νομοθεσία για το περιβάλλον, την υγεία και την ασφάλεια είναι περίπλοκη, αλλάζει συχνά και διαφέρει από χώρα σε χώρα. Η τήρηση αυτής της νομοθεσίας δείχνει σεβασμό για το περιβάλλον και τους συνανθρώπους μας. Συνεπώς, οι πολιτικές της STERIS μπορεί να είναι αυστηρότερες από την ισχύουσα νομοθεσία και πρέπει να γίνουν κατανοητές και να τηρούνται.



Πνευματική ιδιοκτησία, εμπιστευτικές πληροφορίες και εμπορικά μυστικά

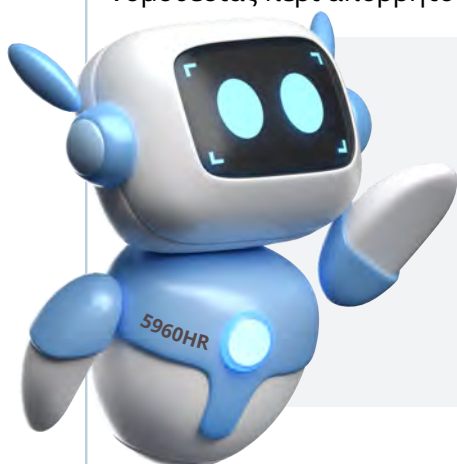
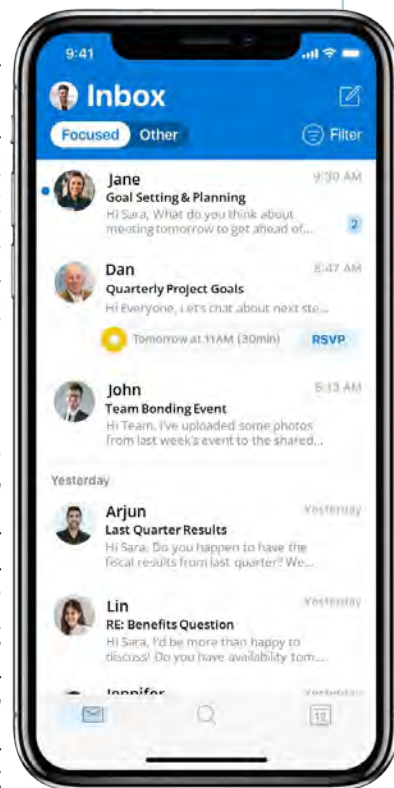
Οι Συνεργάτες ενδέχεται να έχουν πρόσβαση σε εμπιστευτικές ή απόρρητες πληροφορίες που ανήκουν στην εταιρεία ή σε εκείνους με τους οποίους συνεργαζόμαστε στο πλαίσιο της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Οι εμπιστευτικές πληροφορίες δεν θα πρέπει να κοινοποιούνται σε τρίτους ή άλλους Συνεργάτες, εκτός εάν πρέπει να της γνωρίζουν λόγω εύλογης ανάγκης και έχει ληφθεί η κατάλληλη έγκριση. Πρέπει να κατανοήσετε ότι οι πολιτικές και οι απαιτήσεις σχετικά με την κοινολόγηση πληροφοριών της STERIS ισχύουν εξίσου ανεξάρτητα εάν ο Συνεργάτης είναι συνδεδεμένος ή μη στο διαδίκτυο, είτε πρόκειται για μέσα κοινωνικής δικτύωσης είτε για οποιαδήποτε άλλη μορφή επικοινωνίας.



Προστασία δεδομένων & απόρρητο

Η επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων πρέπει να πραγματοποιείται σύμφωνα με τις πολιτικές μας και την τοπική νομοθεσία. Λαμβάνονται κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα κατά της μη εξουσιοδοτημένης κοινολόγησης, επεξεργασίας, απώλειας ή καταστροφής των προσωπικών δεδομένων για τα οποία υπεύθυνος επεξεργασίας είναι η STERIS. Κάθε ύποπτο περιστατικό ασφάλειας πρέπει να αναφέρεται άμεσα. Η STERIS ενδέχεται να διαβιβάζει προσωπικά δεδομένα μεταξύ των διαφόρων περιοχών δικαιοδοσίας για τους σκοπούς που περιγράφονται στις πολιτικές μας και στη Δήλωση Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων για τους Συνεργάτες.

Οι πόροι της STERIS, συμπεριλαμβανομένου του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, του φωνητικού ταχυδρομείου, των υπολογιστών και των εγγράφων, αποτελούν ιδιοκτησία της Εταιρείας και μπορούν να παρακολουθούνται ανά πάσα στιγμή σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Τυχόν ερωτήσεις σχετικά με την προστασία των προσωπικών δεδομένων πρέπει να απευθύνονται στον υπεύθυνο προστασίας δεδομένων της STERIS στη διεύθυνση dataprotection@steris.com. Οι Συνεργάτες πρέπει να σέβονται την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που αφορούν τους συναδέλφους, τους πελάτες και τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη και να συμμορφώνονται με το σύνολο της σχετικής νομοθεσίας περί απορρήτου.



Δεοντολογική χρήση τεχνητής νοημοσύνης

Η STERIS απαιτεί την υπεύθυνη, δεοντολογική και ασφαλή χρήση της τεχνητής νοημοσύνης στο πλαίσιο της επιχειρηματικής δραστηριότητας που ασκείται για λογαριασμό της. Τα εργαλεία τεχνητής νοημοσύνης που αυξάνουν την παραγωγικότητα και προάγουν την καινοτομία υπόκεινται σε έλεγχο και έγκριση από τη διοίκηση, το Τμήμα Πληροφοριών και Τεχνολογίας, το Νομικό Τμήμα και το Τμήμα Υπηρεσία Προστασίας Δεδομένων πριν από τη χρήση τους.

Απάτη

Η STERIS θεσπίζει ελέγχους για την πρόληψη της απάτης και παρακολουθεί την εφαρμογή τους. Η STERIS αναμένει από όλους τους Συνεργάτες να αναφέρουν κάθε γνωστή περίπτωση απάτης.

Παγκόσμια συμμόρφωση του εμπορίου

Κατά την εισαγωγή και την εξαγωγή αγαθών και υπηρεσιών σε παγκόσμιο επίπεδο, έχουμε την ευθύνη να είμαστε σε επαγρύπνηση όσον αφορά τον τελικό προορισμό και να λαμβάνουμε υπόψη μας τυχόν κυρώσεις κατά του μπουϊκοτάζ ή εμπορικές κυρώσεις.



Αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και νομοθεσία για τον ανταγωνισμό

Οι Συνεργάτες πρέπει να συμμετέχουν μόνο σε πρακτικές νόμιμου και θεμιτού ανταγωνισμού. Οι ανταγωνιστές μπορεί να μην συμφωνούν ή να μην έχουν καταλήξει σε συμφωνία:

- ως προς τις τιμές που χρεώνουν ή άλλους όρους πώλησης σχετικά με αγαθά ή υπηρεσίες, ανεξάρτητα από τις οικονομικές επιπτώσεις,
- ως προς τους όγκους παραγωγής,
- να αποφύγουν τον ανταγωνισμό σε διαγωνισμούς ή έργα,
- να αρνηθούν τη συνεργασία τις συναλλαγές με επιλεγμένους Πελάτες ή προμηθευτές,
- να μοιράσουν ή να καταλείψουν πελάτες, περιοχές ή αγορές.



Διαχείριση λογιστικών πληροφοριών & επιχειρηματικών αρχείων

Υπάρχουν νόμοι που απαιτούν την ακριβή καταγραφή όλων των συναλλαγών, συμπεριλαμβανομένων των πωλήσεων ακινήτων, των αποθεμάτων ή των υπηρεσιών. Η παραποίηση αρχείων, η απόκρυψη συναλλαγών, η μη γνωστοποίηση συναλλαγών ή η καταστροφή εγγράφων για την αποφυγή νομικών ευθυνών μπορεί να οδηγήσουν σε αστική ή ποινική ευθύνη.

Ποιότητα

Να συμμορφώνεστε με τους ελέγχους ποιότητας όσον αφορά τις απαιτήσεις κανονιστικής έγκρισης των προϊόντων και ορθής πρακτικής παραγωγής. Το μάρκετινγκ των προϊόντων και των υπηρεσιών της STERIS πρέπει να διέπεται από ευλικρίνεια και ακεραιότητα.



Εκμετάλλευση εμπιστευτικών πληροφοριών

Απαγορεύεται σε όλους τους Συνεργάτες της STERIS να προβαίνουν σε συναλλαγές που αφορούν κινητές αξίες της Εταιρείας ενώ έχουν στην κατοχή τους μη δημοσιοποιημένες πληροφορίες, ενώ μπορεί επίσης να τους απαγορεύεται να προβαίνουν σε συναλλαγές κατά τη διάρκεια ορισμένων περιόδων αναγκαστικής αναμονής (blackout period). Απαγορεύεται επίσης να παρέχουν σημαντικές μη δημοσιοποιημένες πληροφορίες σε άλλους. Σημαντικές μη δημοσιευμένα οικονομικά στοιχεία, εκκρεμείς συναλλαγές της Εταιρείας (π.χ. εξαγορές, εκποιήσεις), εξελίξεις σε δικαστικές υποθέσεις, κυβερνητικές έρευνες και αλλαγές στις επιχειρηματικές στρατηγικές. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με την παρούσα πολιτική μπορεί να επιβληθούν σοβαρές κυρώσεις από την Εταιρεία, οι οποίες μπορεί να φτάσουν μέχρι και την απόλυση.



Αντιμετώπιση κυβερνητικών και πολιτικών δραστηριοτήτων

Οι συμβάσεις με κυβερνητικούς φορείς αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής δραστηριότητας της STERIS. Η STERIS και οι εκπρόσωποί της πρέπει να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς σχετικά με τις δημόσιες συμβάσεις και τις σχέσεις με κυβερνητικούς αξιωματούχους σε παγκόσμιο επίπεδο. Οι Συνεργάτες πρέπει να συμμορφώνονται με τις πολιτικές της STERIS ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με αυτές τις ειδικές απαιτήσεις.



Πληρωμές, δώρα, γεύματα και δωρεάν παροχές: Σε γενικές γραμμές, απαγορεύεται στους Συνεργάτες να δίνουν ή να προσφέρουν οτιδήποτε αξίας (συμπεριλαμβανομένων δώρων, φιλοδωρημάτων, γευμάτων, ψυχαγωγίας, ταξιδιών κ.λπ.) σε κυβερνητικούς αξιωματούχους, υπαλλήλους ή εκπροσώπους.

Πρόσληψη: Οι Συνεργάτες δεν πρέπει να συζητούν σχετικά με την εργασία τους με νυν ή πρώην κυβερνητικούς αξιωματούχους χωρίς την έγκριση του Νομικού Τμήματος.

Καταγραφή κόστους: Οι Συνεργάτες πρέπει να ακολουθούν τις διαδικασίες πληροφόρησης και να τηρούν ορθά και ακριβή αρχεία για τις δαπάνες που κατανέμονται σε δημόσιες συμβάσεις.

Πολιτικές συνεισφορές: Συχνά ισχύουν περιορισμοί για τις εταιρικές συνεισφορές προς πολιτικούς υποψηφίους ή αυτές απαγορεύονται. Για τη χρήση πόρων της STERIS για πολιτικές εκστρατείες απαιτείται έγκριση από το Νομικό Τμήμα και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Οι Συνεργάτες μπορούν να συνεισφέρουν εθελοντικά σε πολιτικές διαδικασίες σε ατομικό επίπεδο ή, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις, μέσω της Επιτροπής Πολιτικής Δράσης των εργαζομένων της STERIS.

Αλληλεπιδράσεις με επαγγελματίες υγείας

Δεν πρέπει ποτέ να προσπαθούμε να ασκήσουμε αθέμιτη επιρροή σε επαγγελματία υγείας ώστε να αγοράσει, να χρησιμοποιήσει ή να συστήσει τα προϊόντα μας. Πρέπει να είστε ιδιαίτερα προσεκτικοί όταν αλληλεπιδράτε με επαγγελματίες υγείας. Αυτές οι αλληλεπιδράσεις υπόκεινται σε διάφορους νόμους και κανονισμούς καθώς και σε κώδικες δεοντολογίας των εμπορικών ενώσεων του κλάδου. Η STERIS συμμορφώνεται με τις αρχές που περιγράφονται σε όλους τους περιφερειακούς κώδικες του κλάδου σχετικά με τις αλληλεπιδράσεις, όπως είναι οι κώδικες των Advanced Medical Technology Association (AdvaMed), APACMed, MedTech Canada, MedTech Europe και άλλων. Αντίγραφα αυτών των κωδίκων είναι διαθέσιμα στο διαδίκτυο.





Μιλήστε

παρενόχληση

απάτη

εκφοβισμός

διαφθορά

σύγκρουση
συμφερόντων

διακρίσεις

Εάν παρατηρήσετε οποιεσδήποτε δραστηριότητες που μπορεί να είναι αντιδεοντολογικές ή παράνομες, Μιλήστε!

Αναφέρετε κάθε ανησυχία σας στον προϊστάμενό σας, σε άλλον διευθυντή, στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, το Τμήμα Παγκόσμιας Συμμόρφωσης, το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου ή το Νομικό Τμήμα ή χρησιμοποιήστε τη γραμμή βοήθειας της STERIS για την ακεραιότητα μέσω τηλεφώνου ή διαδικτυακής φόρμας.

steris.ethicspoint.com'." data-bbox="608 418 912 922"/>

ΣΑΡΩΣΗ



**Ή ΕΠΙΣΚΕΦΘΕΙΤΕ
ΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:
steris.ethicspoint.com**

**ΖΗΤΗΣΤΕ ΒΟΗΘΕΙΑ
24 ΩΡΕΣ ΤΟ 24ΩΡΟ/7
ΗΜΕΡΕΣ ΤΗΝ
ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΕΣΩ
ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗΣ ΦΟΡΜΑΣ**

Η Navex Global είναι μια ανεξάρτητη υπηρεσία αναφοράς. Όταν επικοινωνείτε μαζί της, δεν χρειάζεται να δώσετε το όνομά σας. Μια εξατομικευμένη διαδικτυακή φόρμα ή ένας ειδικός σε επαγγελματικές συνεντεύξεις θα καταγράψει την ανησυχία σας και θα διαβιβάσει τις πληροφορίες σε εμάς για περαιτέρω μέτρα.

Αναφορές, έρευνες και επίλυση

Ευθύνη αναφοράς

Οι Συνεργάτες έχουν την ευθύνη να “μιλούν” και να αναφέρουν κάθε παραβίαση του Κώδικα που έχει υποπέσει στην αντίληψή τους ή για την οποία έχουν υποψίες.

Αναφορά

Οι Συνεργάτες μπορούν να εκφράσουν ανησυχίες ή να υποβάλλουν αναφορές μέσω πολλαπλών καναλιών, όπως, για παράδειγμα, μιλώντας απευθείας με τον προϊστάμενό τους. Όλοι οι προϊστάμενοι έχουν την ευθύνη να χειρίζονται δεόντως τις ανησυχίες, τις αναφορές ή τους ισχυρισμούς που τους αναφέρονται ή να τους προωθούν στα κατάλληλα όργανα. Στους διαύλους αναφοράς μπορεί να περιλαμβάνονται:

- ο προϊστάμενός σας, ένας άλλος διευθυντής,
- το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού,
- το Τμήμα Παγκόσμιας Συμμόρφωσης,
- το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου,
- το Νομικό Τμήμα
- [Η γραμμή βοήθειας της STERIS για την ακεραιότητα](#)



Μπορείτε να κάνετε ανώνυμη αναφορά μέσω της γραμμής βοήθειας της STERIS για την ακεραιότητα. Σε περίπτωση που αποκαλύψετε οικειοθελώς την ταυτότητά σας, αυτή θα τηρηθεί εμπιστευτική στον μέγιστο δυνατό βαθμό.

Καταπολέμηση των αντιποίνων

Η STERIS απαγορεύει τα αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε αναφέρει καλόπιστα πραγματική παραβίαση ή υποψία παραβίασης του Κώδικα. Αυτό ισχύει επίσης για τους Συνεργάτες που συνδράμουν κάποια έρευνα.

Έρευνες

Οι αναφορές διερευνώνται αμέσως για λόγους αντιμετώπισης ή παρακολούθησης.

Επίλυση

Οι τεκμηριωμένες αναφορές επιλύονται με την άμεση λήψη κατάλληλων μέτρων. Εάν είναι απαραίτητο, και στο μέτρο του δυνατού, η STERIS θα ενημερώνει το άτομο που έκανε την αναφορά σχετικά με την επίλυση του ζητήματος.



Μη συμμόρφωση

Στους Συνεργάτες που δεν συμμορφώνονται με τον Κώδικα μπορεί να υποβληθούν πειθαρχικές κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης της απόλυσης. Ορισμένες παραβιάσεις του Κώδικα μπορεί να οδηγήσουν σε προσωπική αστική και ποινική ευθύνη.



Συμπέρασμα

Η STERIS αναλαμβάνει δέσμευση έναντι των Συνεργατών της και των οντοτήτων με τις οποίες συνεργάζεται. Η Εταιρεία έχει εμπιστοσύνη ότι οι Συνεργάτες θα είναι ειλικρινείς, θα φέρονται με σεβασμό και υπευθυνότητα σε κάθε επιχειρηματική συναλλαγή. Ο παρών Κώδικας συνοψίζει τις προσδοκίες δεοντολογίας που πρέπει να κατανοήσουν και να τηρούν όλοι οι Συνεργάτες. Οι πολιτικές που στηρίζουν την εφαρμογή του Κώδικα είναι διαθέσιμες στο ενδοδίκτυο (intranet) της STERIS.



STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay, Δουβλίνο 2 • Ιρλανδία • 800-548-4873 • www.steris.com Καταχωρισμένη στην Ιρλανδία με αριθμό μητρώου 595593 Έγγραφο αριθ. M3936ENRev.H ©2024 STERIS. Με την επιφύλαξη παντός δικαιώματος.