



Üzleti magatartási kódex

Dan Carestio elnök-vezérigazgató üzenete

A STERIS Üzleti magatartási kódexe (a továbbiakban: a „Kódex”) képezi a munkatársakként tanúsított magatartásunk, valamint az ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal, közösségeinkkel és egymással kialakított kapcsolatunk alappillérét. A Kódex az etikus viselkedés normáit határozza meg. A STERIS vállalatnál a tisztesség alapvető érték, és elkötelezettek vagyunk amellett, hogy munkánkat professzionális, etikus és a jogszabályoknak megfelelően végezzük. A Kódex útmutatást ad arra vonatkozóan, hogy miként lépünk kapcsolatba másokkal az etikai elveinket és értékeinket tükröző módon. Ahhoz is útmutatást ad, hogy kérdés esetén kihez fordulhat, és hogyan jelentheti aggályait. Ezek a határok alapvetőek a Vállalat szabályzataira és eljárásaira nézve, amelyek további irányelveket fektetnek le a megfelelő magatartással végzett üzletvitelhez.

Mindannyiunk felelőssége a Kódex ismerete, megértése és betartása, valamint kötelességünk felszólalnunk, ha olyan tevékenységről szerzünk tudomást, amely nem felel meg a Kódexnek.

Köszönet jár mindazért, amit Önök a STERIS vállalatért és ügyfeleiért tesznek.





Fejezetek	Oldalszám
I. Bevezetés	4
II. Küldetésünk, jövőképünk és értékeink	5-11
III. Etikus döntéshozatal és elvárások	12-13
IV. Fenntarthatóság	14
V. A munkatársak jólléte	15
VI. Idetartozás, sokszínűség és befogadás	16
VII. A jogszabályok és rendelkezések betartása	17-20
VIII. Jelentések, vizsgálatok és határozatok	21-22
IX. Megfelelés hiánya	23
X. Zárszó	23



Bevezetés

A Kódex a STERIS plc, valamint leányvállalatainak és kapcsolt vállalkozásainak (a továbbiakban együttesen: a „STERIS” vagy a „Vállalat”) valamennyi tisztségviselőjére, igazgatójára, vezetőjére és alkalmazottjára (a továbbiakban együttesen: a „Munkatárs”) vonatkozik. A STERIS megköveteli, hogy valamennyi üzleti tevékenységet a jogszabályoknak megfelelően és etikailag felelős módon végezzenek.



KÜLDE- TÉSÜNK

SEGÍTÜNK ÜGYFELEINKNEK EGY EGÉSZSÉGESEBB ÉS BIZTONSÁGOSABB VILÁG MEGTEREMTÉSÉBEN azzal, hogy világszerte innovatív egészségügyi és élettudományi termékeket és szolgáltatásokat kínálunk.



JÖVŐKÉPÜNK

TÖREKVÉSÜNK, HOGY VÁLLALATUNKKAL NAGGYÁ VÁLJUNK. Világszínvonalú termékeket és szolgáltatásokat kínálunk ügyfeleinknek, biztonságos és kifizetődő munkát munkatársainknak, és kiváló megtérülést részvényeseink számára.

ÉRTÉKEINK

1 AZ ÜGYFÉL AZ ELSŐ MINDEN TEKINTETBEN

Ügyfelünk a legfontosabb személy az üzletkötésben, és a legnagyobb tisztelettel kell viseltetnünk iránta. A biztonságon kívül egyetlen üzleti tevékenységünk sem lehet fontosabb, mint az ügyfelünkre való odafigyelés, tanulás, és a csúcsmínőségű termékek és szolgáltatások biztosítása ügyfeleink számára.





2

MINDEN ALAPJA AZ EMBEREK

Elkötelezettek vagyunk embereink biztonsága és sikere iránt. Elvárjuk, hogy a személyes kezdeményezőkézség és a megfelelő támogatás révén minden ember teljesítménye folyamatosan javuljon. Kölsönös tisztelettel viseltetünk egymás iránt, és jól érezzük magunkat a munkánk során.



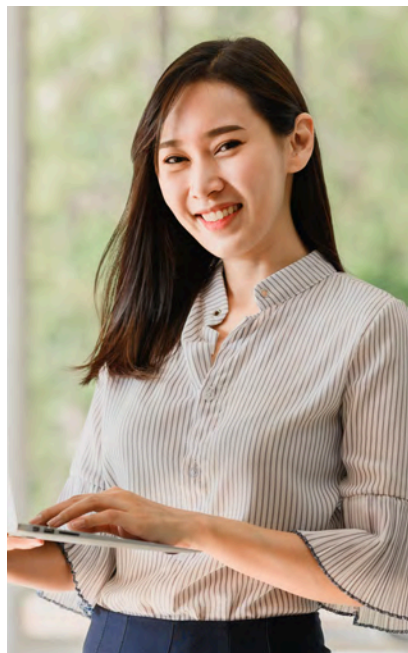
3
INNOVÁCIÓ
CSAKIS A LEGJOBBAT

Vezetők vagyunk, nem követők. Cégünk innovatív ötletek összességére és a folyamatos fejlődés iránti szenvedélyre épül. Megkérdőjelezzük a status quót, és felmért kockázatokat vállalunk, feltárva azokat a kisebb és nagyobb ötleteket, amelyek naponta javítják minőségünket, szállítási és költségteljesítményünket. Termékeinkkel és szolgáltatásainkkal jelentős értéket közvetítünk ügyfeleink számára.



4 CSAPAT- MUNKA EGYÜTTES GYŐZELEM

Hisszük, hogy a cél és a csapatmunka egysége sokkal többet tesz lehetővé számunkra, mint amit egyénileg megtehetnénk. Erőt merítünk egymásból, és tisztességesen, őszintén, tisztelettel és bátorsággal kommunikálunk: tisztelettel, de kimondjuk, amit gondolunk, még ha az népszerűtlen is. Együttműködésünkkel az érdekes ötleteket nagyszerű termék- és szolgáltatásajánlatokká alakítjuk.



5 ELSZÁMOL- TATHATÓSÁG AZONNAL

Kimondjuk, amit gondolunk, és megtartjuk vállalásainkat. Elszámolunk magunknak és egymásnak az eredményeinkkel. Jobban szeretünk még ma cselekedni, mint holnap. Megértjük, hogy az érték a mi termékfejlesztési központjainkban, valamint üzemeinkben és ügyfeleink telephelyein jön létre.





6

TISZTESSÉG ELKÖTELEZETTSÉG ÉS GONDOSSÁG

Vállalkozásunk hosszú távú sikeréről magunk gondoskodunk: kiemelkedő értéket teremtünk munkatársaink és részvényeseink számára. Megbízhatóak és becsületesek vagyunk, munkánkat professzionális, etikus és a jogszabályoknak megfelelő módon végezzük. Számonkérjük az értékeinkkel összeegyeztethetetlen magatartást.



Etikus döntéshozatal és elvárások



A Kódex nem terjedhet ki minden etikai vonatkozású forgatókönyvre, amellyel a STERIS vállalatnál végzett karrierje során találkozik. Munkatársaink a felelősök azért, hogy a legjobb belátásukra támaszkodva megértsék, mikor kell segítséget kérniük. Ha olyan helyzetben találja magát, amely etikai dilemmát jelent, akkor:

- ✓ **Álljon** meg egy pillanatra, és gondolja át a helyzetet és az esetleges etikai következményeket, mielőtt cselekedne;
- ✓ **Tekintse** át a vonatkozó szabályzatokat és eljárásokat, valamint a Vállalat küldetését, jövőképét és értékeit;
- ✓ **Kérdezzen**, ha továbbra sem biztos abban, hogy mit tegyen.

Álljon meg egy pillanatra és gondolkodjon el

Tekintse át a szabályzatokat

Kérjen segítséget





Munkatársainktól elvárjuk, hogy a munkakörnyezetnek megfelelő és az értékeinkkel összhangban álló magatartást tanúsítsanak. Minden munkatárs felelős azért, hogy:

- ✓ Betartsa az összes vonatkozó jogszabályt és rendelkezést;
- ✓ Elolvassa, megértse és betartsa a Kódexet és a vonatkozó szabályzatokat;
- ✓ Időben teljesítse a szükséges etikai és üzleti magatartási képzéseket a közölt határidőig bezárólag;
- ✓ Felelősségteljesen és munkával kapcsolatos célokra használja a STERIS erőforrásait;
- ✓ Jelentse azokat a tevékenységeket vagy helyzeteket, amelyek nem biztonságosak, valamint tudja, hogyan kell eljárnia, ha nem biztonságos helyzetbe keveredik, vagy ilyet észlel;
Kerüljön el és jelentsen minden olyan helyzetet, amelyben a személyes érdekek ütköznek vagy látszólag ütköznek a Vállalat vagy az ügyfelek érdekeivel. Az összeférhetetlenség esetei közé tartoznak többek között az olyan helyzetek, mint például a személyes pénzügyi érdekek, amelyek befolyásolhatják az üzleti döntéseket, a bizalmas információk felhasználása, a másodállás, az olyan tagság vagy üzleti érdekek, amelyek hátrányosan befolyásolják a munkateljesítményt, valamint a hatalommal vagy befolyással való visszaélés személyes haszonszerzés céljából;
- ✓ Üzleti tevékenységét olyan jó hírű szállítókkal folytassa, akik megfelelnek a STERIS Szállítói magatartási kódexének;
- ✓ Jelentse a potenciális megfelelés hiányával kapcsolatos problémákat a Kódexnek megfelelően;
- ✓ Teljes mértékben működjön együtt a Vállalat belátása szerint végzett bármely audittal, vizsgálattal vagy kivizsgálással; és
- ✓ Szóljon, ha jogszabály, a Kódex vagy a STERIS valamely szabályzatának esetleges megsértése fordult elő. A STERIS tiltja a megtorlást mindenki ellen, aki jóhiszeműen tesz bejelentést.



Fenntarthatóság

A STERIS a fenntartható üzleti gyakorlatokra összpontosít, amelyek négy kulcsfontosságú területre összpontosítanak:

Etikus üzleti gyakorlatok

Üzletvitelünk minden szakaszában etikus magatartást várunk el, amely magában foglalja az összes jogszabály és rendelkezés betartását az üzleti tranzakciók során és az átlátható cselekvés során.



Energia és takarékoság

Elkötelezettek vagyunk a pazarlás megszüntetése és az erőforrások felelősségteljes felhasználása iránt.

Emberek és közösség

A Munkatársakat jelentőségteljes munkával és folyamatos oktatási lehetőségekkel látjuk el. Embereink elképzeléseit meghallgatjuk, és beépítjük folyamatainkba.



Környezet, egészség és biztonság

Támogatjuk a biztonság kultúráját az egész Vállalaton belül. Mindenki felelősséggel tartozik egymás biztonságáért és jóllétéért. Figyelünk a nem biztonságos helyzetekre vagy a környezetkárosító viselkedésre, és minimalizáljuk vagy megszüntetjük őket, amint észrevesszük.



A munkatársak jólléte

Küzdelem a zaklatás és a hátrányos megkülönböztetés ellen

A STERIS arra törekszik, hogy minden, a vonatkozó jog által védett tulajdonságon alapuló zaklatástól és hátrányos megkülönböztetéstől mentes környezetet teremtsen. Az ilyen tulajdonságokon alapuló zaklatás és hátrányos megkülönböztetés tilos.



A modern rabszolgaság megelőzése

Amint az irányelveinkben is szerepel, a STERIS ellenzi a rabszolgaság, a rabszolgamunka, a kényszermunka és az embercsempészet minden formáját, és világszerte tiltja a modern rabszolgaságot működésében, ellátási láncában és üzleti partnerei körében. A STERIS olyan munkaügyi normákat tart fenn, ideértve a munkaórákat, a munkafeltételeket, a bérezést és a túlórafizetés gyakorlatát, amelyek megfelelnek a működésünk helye szerinti ország jogszabályainak.

A munkahelyi erőszak elkerülése

A STERIS zéró toleranciát alkalmaz a munkahelyi erőszakkal kapcsolatban, beleértve a fizikai erőszakot és az azzal való fenyegetést, illetve bármilyen fenyegető vagy zavaró munkahelyi viselkedést.



Idetartozás, sokszínűség és befogadás

A STERIS vállalatnál az emberek jelentik a siker kulcsát. Célunk olyan globális kultúra felépítése és előmozdítása, amely tükrözi a sokszínűség, méltányosság és befogadás iránti elkötelezettségünket, ahol munkatársaink körében mély a céltudat, a büszkeség, a bajtársiasság és az összetartozás érzése. A következő kulcsfontosságú területeken tett közös elkötelezettségeink egyesítenek bennünket:



Csapatmunka

Hisszük, hogy a cél és a csapatmunka egysége sokkal többet tesz lehetővé számunkra, mint amit egyénileg megtehetünk. Erőt merítünk egymásból, és értékeljük a világ különböző pontjairól származó munkatársaink perspektíváinak, tapasztalatainak és elképzeléseinek sokszínűségét. Tisztességesen, őszintén, tisztelettel és bátran kommunikálunk.

Sokszínűség

Sokszínű csapatokat építünk és gyarapítunk különböző háttérű és tapasztalatú, tehetséges személyek toborzásával, fejlesztésével és megtartásával. A sikerhez vezető utunk magában foglalja annak megértését, hogy a belső képviselőnek tükröznie kell azokat a közösségeket, amelyekben működünk.

Vállalati kultúra

Arra törekszünk, hogy olyan befogadó környezetet hozzunk létre és tartsunk fenn, ahol a munkatársak úgy érzik, biztonságban vannak, és megoszthatják gondolataikat, nézeteiket és ötleteiket. Ezzel demonstráljuk az egyéni, kulturális és egyéb identitáson alapuló különbségek tiszteletét és megbecsülését, miközben értékeljük és elismerjük az egyedi készségeket, tapasztalatokat és háttereket.



A jogszabályok és rendelkezések betartása

Globális szinten a jogszabályok és rendelkezések összetettek, dinamikusak, és országonként eltérőek. Minden Munkatársunk köteles betartani a munkakörére vonatkozó valamennyi jogszabályt és rendelkezést minden olyan helyen, ahol a STERIS üzleti tevékenységet folytat. Egyes esetekben az Amerikai Egyesült Államokon kívüli Munkatársaknak kötelesek betartani az Amerikai Egyesült Államok jogszabályait, valamint a helyi jogszabályokat is, még a külföldön végzett tevékenységek esetében is. Néhány ilyen terület többek között, de nem kizárólagosan:



A vesztegetés és korrupció elleni küzdelem

A jogszabályok világszerte tiltják a vesztegetést, ilyen többek között az Amerikai Egyesült Államok külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvénye és az Egyesült Királyság vesztegetésről szóló törvénye. Munkatársainknak és a nevünkben eljáró egyéb személyeknek tilos bármit engedélyezniük, kifizetniük, megígérniük vagy felajánlaniuk bármely magánszemélynek vagy jogi személynek, illetve tilos a felhatalmazásukkal személyes haszonszerzés céljából visszaélniük, bármely magánszemély vagy jogi személy nem megfelelő befolyásolására az üzletvitelben vagy üzleti előny megszerzésére.

Egészség, biztonság és környezetvédelem

A környezetvédelmi, egészségügyi és biztonsági jogszabályok összetettek, gyakran változnak, ráadásul országonként eltérőek. E jogszabályok betartása a környezet és egymás iránti tiszteletet tanúsítja. Ily módon a STERIS irányelvei szigorúbbak lehetnek, mint a vonatkozó jogszabályok, és ezeket meg kell érteni és be kell tartani.



Szellemi tulajdon, bizalmas információk és üzleti titkok

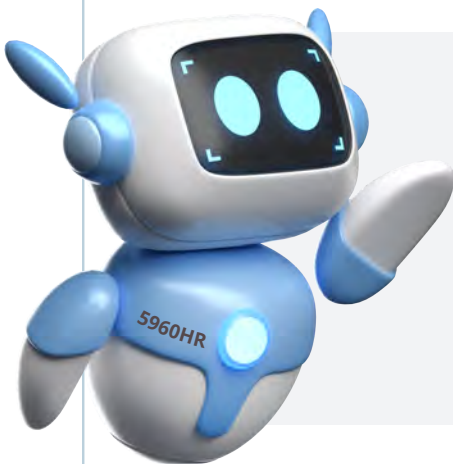
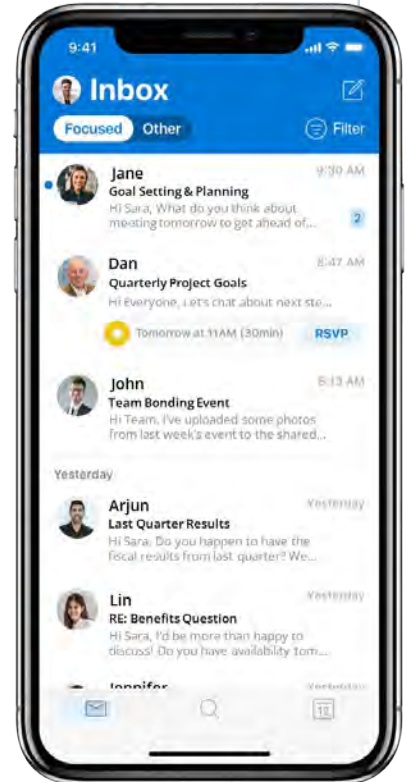
A Munkatársak hozzáférhetnek olyan bizalmas vagy védett információkhoz, amelyek a Vállalat vagy azok birtokában vannak, akikkel üzleti kapcsolatban állunk. A bizalmas információkat nem szabad megosztani harmadik felekkel vagy más munkatársakkal, kivéve, ha jogos szükséglet igazolt ezek megismerésére, és ha megvan rá a megfelelő jóváhagyás. Fontos megérteni, hogy a STERIS-információk közlésére vonatkozó irányelvek és követelmények egyformán érvényesek akkor is, ha egy Munkatárs „online” állapotban van, és akkor is, ha „offline” – akár a közösségi média, akár valamely egyéb kommunikációs formátum tekintetében.



Adatvédelem és a magánélet védelme

A személyes adatokat a szabályzatainknak és a helyi jogszabályoknak megfelelően kell feldolgozni. Megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket kell tenni a STERIS által kezelt személyes adatok jogosulatlan nyilvánosságra hozatala, feldolgozása, elvesztése vagy megsemmisülése elkerülésére. Minden feltételezett biztonsági incidenst azonnal jelenteni kell. A STERIS továbbíthat személyes adatokat joghatóságok között a szabályzatainkban és a Munkatársak személyes adatainak védelméről szóló nyilatkozatunkban meghatározott célokra.

A STERIS erőforrásai – ideértve az e-maileket, a hangüzeneteket, a számítógépeket és a dokumentumokat – a Vállalat tulajdonát képezik, és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően bármikor ellenőrizhetők. Bármilyen adatvédelmi kérdéssel forduljon a STERIS adatvédelmi tisztviselőjéhez a dataprotection@steris.com címen. A Munkatársaknak tiszteletben kell tartaniuk a Munkatársakkal, ügyfelekkel és a legfontosabb érdekelt felekkel kapcsolatos információk bizalmas kezelését, és be kell tartaniuk az összes vonatkozó adatvédelmi jogszabályt.



A mesterséges intelligencia etikus használata

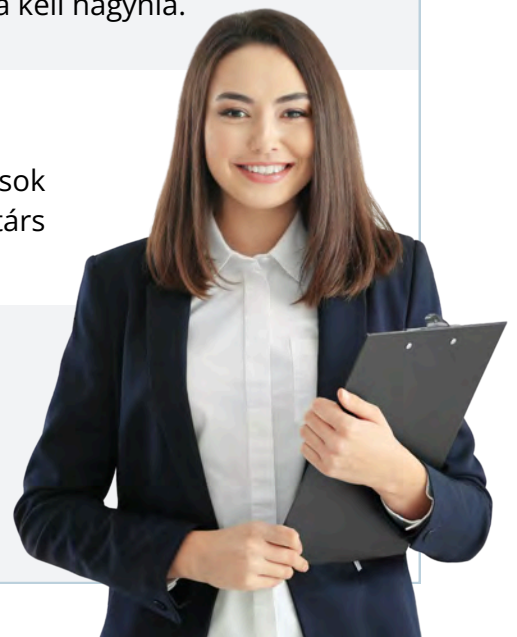
A STERIS megköveteli a mesterséges intelligencia felelős, etikus és biztonságos használatát, amikor a Vállalat nevében üzleti tevékenységet folytat. A termelékenységet javító és az innovációt elősegítő, mesterséges intelligenciát használó eszközöket használat előtt a vezetőségnek, az IT-, a jogi és az adatvédelmi osztálynak felül kell vizsgálnia és jóvá kell hagynia.

Csalás

A STERIS óvintézkedéseket alkalmaz és ügyel a csalások megelőzésére. A STERIS elvárja, hogy valamennyi Munkatárs minden tudomására jutott csalást jelentsen.

Globális kereskedelmi megfelelés

Termékek és szolgáltatások globális importálásakor és exportálásakor felelőségünk, hogy figyelembe vegyük a végső célállomást, és odafigyeljünk minden bojkottellenes vagy kereskedelmi szankcióra.



Trösztellenes és versenyjogi jogszabályok

A munkatársak kizárólag jogszabálynak megfelelő és etikus versenygyakorlatot folytathatnak. A versenytársak nem egyezhetnek meg és nem köthetnek megállapodást:

- az árukra vagy szolgáltatásokra felszámított árakról vagy egyéb értékesítési feltételekről, függetlenül a gazdasági hatástól;
- a termelési mennyiségekről;
- az árajánlatkérésekben vagy projekteken való versengés elkerüléséről;
- arról, hogy megtagadják a kereskedést vagy tranzakciót bizonyos ügyfelekkel vagy beszállítókkal;
- továbbá ügyfelek, területek vagy piacok felosztásáról vagy megosztásáról.



Számviteli információk és üzleti nyilvántartások kezelése

Olyan jogszabályok vannak érvényben, amelyek megkövetelik valamennyi tranzakció rögzítésének pontosságát, ideértve az ingatlanok, készletek vagy szolgáltatások értékesítését is. Az iratok meghamisítása, a nem könyvelt ügyletek, a tranzakciók nyilvánosságra hozatalának megtagadása vagy a dokumentumok jogi felelősség elkerülése érdekében történő megsemmisítése polgári jogi vagy büntetőjogi következményekkel járhat.

Minőség

Működjön együtt a termék hatósági jóváhagyásával és a helyes gyártási gyakorlat követelményeivel kapcsolatos minőségellenőrzések során. A STERIS-termékek és -szolgáltatások marketingjét becsületesen és tisztességesen kell végezni.



Bennfentes kereskedelem

A STERIS minden Munkatársának tilos tranzakciókat folytatnia a Vállalat értékpapírjaival, miközben lényeges, nem nyilvános információk birtokában van, illetve bizonyos tilalmi időszakokban is eltiltható a tranzakcióktól. Szintén tilos lényeges, nem nyilvános információk átadása (azaz „szivárogtatás”) mások számára. A lényeges, nem nyilvános információk közé tartoznak például a nem publikált pénzügyi adatok, a függőben lévő vállalati tranzakciók (pl. felvásárlások, eladások), a peres eljárások fejleményei, a kormányzati vizsgálatok és az üzleti stratégiák változásai. A jelen szabályzat be nem tartása súlyos szankciókat vonhat maga után a Vállalat részéről, akár a munkaviszony megszüntetését is.



Kormányzati és politikai tevékenység

A kormányzati szervekkel kötött szerződések a STERIS üzleti tevékenységének szerves részét képezik. A STERIS Vállalatnak és képviselőinek világszerte meg kell felelniük az összes vonatkozó jogszabálynak és rendelkezésnek a kormányzati szerződésekre és a kormányzati tisztviselőkkel fennálló kapcsolatokra vonatkozóan. A munkatársaknak be kell tartaniuk a STERIS szabályzatait, hogy biztosítsák ezeknek a különleges követelményeknek való megfelelést.



Kifizetések, ajándékok, étkezések és szívdesszék: Általánosságban elmondható, hogy a Munkatársak nem adhatnak vagy ajánlhatnak fel semmilyen értéket (beleértve az ajándékokat, szívdesszék, étkezést, szórakoztatást, utazást stb.) kormányzati tisztviselőknek, alkalmazottaknak vagy ügynököknek.

Toborzás: A munkatársak a Jogi osztály jóváhagyása nélkül nem tárgyalhatnak a foglalkoztatásról jelenlegi vagy volt kormányzati tisztviselőkkel.

Költségelszámolás: A Munkatársaknak követniük kell a jelentéstételi eljárásokat, és megfelelő és pontos nyilvántartást kell vezetniük az állami szerződésekhez rendelt költségekről.

Politikai hozzájárulások: A politikai jelölteknek nyújtott vállalati hozzájárulásokat gyakran korlátozzák vagy tiltják. A STERIS forrásainak politikai kampánycélra történő felhasználásához a Jogi osztály és a vezérigazgató jóváhagyása szükséges. A munkatársak önkéntes politikai hozzájárulást tehetnek egyénileg, vagy – jogosultság esetén – a STERIS Munkavállalói Politikai Akcióbizottságán keresztül.

Interakciók egészségügyi szakemberekkel

Soha ne próbáljunk meg helytelen módon befolyásolni egészségügyi szakembert termékeink megvásárlására, használatára vagy ajánlására. Fokozott elővigyázatossággal járjon el az egészségügyi szakemberekkel való kapcsolattartás során. Ezekre az interakciókra különféle jogszabályok és rendelkezések vonatkoznak, valamint a kereskedelmi szövetségek etikai kódexei vonatkoznak. A STERIS betartja az összes regionális iparági kódexben felvázolt elveket az ilyen interakciókra vonatkozóan – ilyen például az Advanced Medical Technology Association (AdvaMed), az APACMed, a MedTech Canada, a MedTech Europe és még sok más. Ezek a kódexek elérhetők az interneten.



zaklatás

csalás

megfélemlítés

korrupció

összeférhetetlenség

hátrányos
megkülönböztetés

Szólaljon fel

Ha bármilyen, feltételezhetően etikátlan vagy illegális tevékenységet észlel, *szólaljon fel!*

Jelentse be aggályát felettesének, egy másik vezetőnek, a HR-, Globális megfelelőségi, Belső ellenőrzési vagy Jogi osztálynak, vagy használja a STERIS etikai segélyvonalat telefonon vagy webes űrlap útján.

SZKENNELJEN

BE



VAGY LÁTOGASSON
EL IDE:

steris.ethicspoint.com

**KÉRJEN SEGÍTSÉGET
NAPI 24 ÓRÁBAN
TELEFONON VAGY
WEBES ŰRLAPON**

A Navex Global egy független bejelentő szolgáltatás. Amikor kapcsolatba lép velük, nem kell megadnia a nevét. Személyre szabott webes űrlap vagy erre alkalmas szakember dokumentálja aggályát, és továbbítja az információkat szervezetünknek a kivizsgálás érdekében.

Jelentések, vizsgálatok és határozatok

Jelentéstételi felelősség

A munkatársak kötelesek „felszólalni”, és jelenteni a Kódex minden ismert vagy feltételezett megsértését.

Jelentés

A munkatársak több csatornán keresztül is felvehetik aggályaikat vagy jelentést tehetnek, ideértve a közvetlen felettesüket is. Valamennyi felettes felelőssége az aggályok, bejelentések vagy állítások megfelelő kezelése vagy továbbítása. A jelentési csatornák a következők lehetnek:

- Az Ön felettese
- Egy másik vezető
- A HR-osztály
- A Globális megfelelőségi osztály
- A belső ellenőrzés
- A Jogi osztály
- [A STERIS etikai segélyvonala](#)



Névtelen bejelentést tehet a STERIS etikai segélyvonalán keresztül. Ha önként felfedi személyazonosságát, azt a lehető legteljesebb mértékben bizalmasan kezeljük.

Megtorlásellenesség

A STERIS tiltja a megtorlást bárkivel szemben, aki jóhiszeműen jelenti be a Kódex tényleges vagy feltételezett megsértését. Ez vonatkozik a kivizsgálásban segédkező Munkatársakra is.

Vizsgálatok

A jelentéseket azonnal kivizsgáljuk a válaszadás vagy a nyomon követés érdekében.

Megoldás

A megalapozott jelentések ügyeinek megoldása gyors és megfelelő intézkedések révén történik. Adott esetben és lehetőségekhez mérten a STERIS értesíti a bejelentőt az ügy kimeneteléről.



Megfelelés hiánya

Azok a munkatársak, akik nem tartják be a Kódex előírásait, fegyelmi eljárás alá vonhatók, ami a munkaviszony megszüntetését is eredményezheti. A Kódex megsértése bizonyos esetekben személyes polgári és büntetőjogi felelősséget vonhat maga után.



Zárszó

A STERIS elkötelezett Munkatársai és azon partnerek iránt, amelyekkel üzleti kapcsolatban áll. A Vállalat bízik abban, hogy a Munkatársak becsületesekek, tisztelettudóak és felelősek maradnak minden üzleti tevékenység során. Ez a Kódex összefoglalja a magatartással kapcsolatos etikai elvárásokat, amelyeket minden Munkatársnak meg kell értenie és be kell tartania. A Kódexet kiegészítő szabályzatok a STERIS intraneten keresztül érhetők el.



STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2 •
 Írország • 800-548-4873 • www.steris.com Írországi
 cégjegyzékszám: 595593. Dokumentumszám:
 M3936ENRev.H ©2024 STERIS. Minden jog fenntartva.