



Código de Conduta Empresarial



Uma mensagem de Dan Carestio, presidente e CEO

O Código de Conduta Empresarial da STERIS ("Código") é a base de como nos comportamos como Associados e como interagimos com nossos Clientes, fornecedores, comunidades e uns com os outros. O Código define nossos padrões de comportamento ético. Na STERIS, a integridade é um valor fundamental e temos o compromisso de realizar nosso trabalho de maneira profissional, ética e legal. O Código fornece orientação sobre como interagir com pessoas de maneira que reflita nossa ética e valores. Ele também fornece orientações sobre onde recorrer em caso de dúvidas e como comunicar preocupações. Esses limites são fundamentais para as políticas e os procedimentos da Empresa, que implementam ainda mais as diretrizes comportamentais adequadas para a condução dos negócios.

Todos nós temos a responsabilidade de ler, compreender e cumprir o Código, sendo responsáveis por nos pronunciarmos caso tenhamos conhecimento de atividades que não estejam em conformidade com o Código.

Agradecemos por tudo o que você faz pela STERIS e por nossos clientes.





Seções	Páginas
I. Introdução	4
II. Nossa missão, visão e valores	5-11
III. Tomada de decisão ética e expectativas	12-13
IV. Sustentabilidade	14
V. Bem-estar de Associados	15
VI. Pertencimento, diversidade e inclusão	16
VII. Cumprimento de leis e regulamentações	17-20
VIII. Denúncias, investigações e resoluções	21-22
IX. Não conformidade	23
X. Conclusão	23



Introdução

O Código se aplica a todos os executivos, diretores, gerentes e funcionários (coletivamente, "Associados") da STERIS plc e suas subsidiárias e afiliadas (coletivamente, "STERIS" ou a "Empresa"). A STERIS exige que todas as atividades comerciais sejam conduzidas de maneira legal e eticamente responsável.



MISSÃO

AJUDAMOS NOSSOS CLIENTES A CRIAR UM MUNDO MAIS SAUDÁVEL E SEGURO, fornecendo produtos e serviços de saúde e ciências da vida inovadores para o mundo todo.



VISÃO

NOS ESFORÇAMOS PARA SER UMA GRANDE EMPRESA. Fornecemos produtos e serviços de classe mundial para nossos Clientes, trabalho seguro e gratificante para nossos Funcionários e retornos superiores para nossos Acionistas.

VALORES

1

CLIENTES EM PRIMEIRO LUGAR SEMPRE

Nosso Cliente é a pessoa mais importante dos nossos negócios e deve ser tratado com o máximo respeito. Nenhuma atividade empresarial, além da segurança, é mais importante do que ouvir, aprender e fornecer produtos e serviços de qualidade superior aos nossos clientes.





2 FUNCIONÁRIOS A BASE

Estamos comprometidos com a segurança e o sucesso de nossos funcionários. Esperamos que o desempenho de cada funcionário melhore continuamente com iniciativa pessoal e apoio adequado. Tratamos uns aos outros com respeito mútuo e nos divertimos em nosso trabalho.



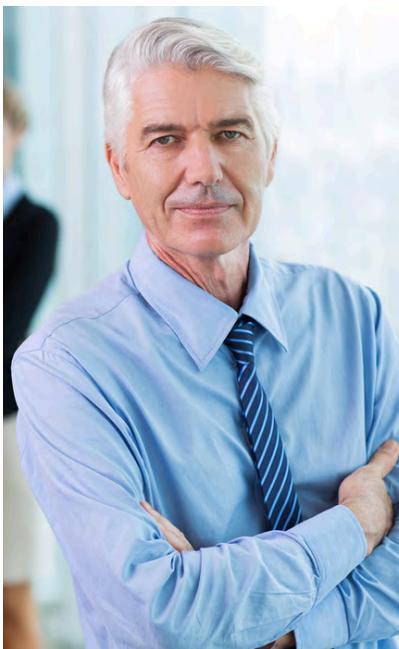
3 INOVAÇÃO O MELHOR

Somos líderes, não seguidores. Nossa empresa foi construída com base em um conjunto de ideias inovadoras e na paixão pela melhoria contínua. Desafiamos o status quo e assumimos riscos mensuráveis, explorando grandes e pequenas ideias que melhoram diariamente nossa qualidade, entrega e desempenho de custos. Nós oferecemos valor significativo aos nossos Clientes com nossos produtos e serviços.



4 TRABALHO EM EQUIPE VENCER JUNTOS

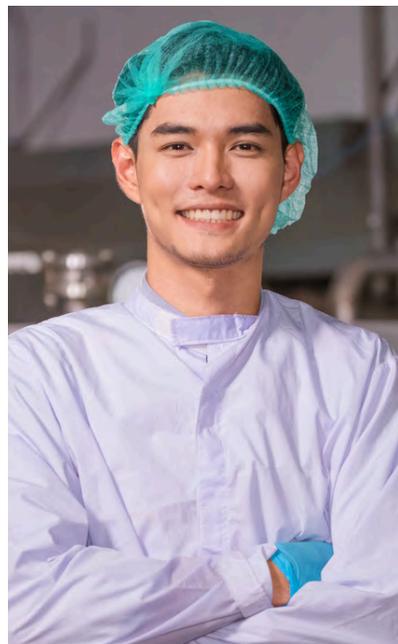
Acreditamos que a união de propósito e o trabalho em equipe nos permite fazer muito mais do que poderíamos fazer individualmente. Buscamos forças uns nos outros e nos comunicamos com imparcialidade, sinceridade, respeito e coragem – afirmando respeitosamente aquilo em que acreditamos, mesmo que não seja muito popular. Nossa colaboração transforma ideias interessantes em grandes ofertas de produtos e serviços.



5

RESPONSABILIDADE AGORA MESMO

Nós falamos o que queremos dizer e honramos nossos compromissos. Somos responsáveis pelos nossos resultados. Preferimos a ação hoje ao invés de amanhã. Entendemos que o valor é criado em nossos centros de desenvolvimento de produtos, em nossas fábricas e nas instalações de nossos Clientes.



**6**

INTEGRIDADE COMPROMISSO COM A ADMINISTRAÇÃO

Somos administradores do sucesso de longo prazo do nosso negócio – nós criamos valor superior para nossos funcionários e nossos acionistas. Somos confiáveis e honestos, e realizamos nosso trabalho de forma profissional, ética e legal. Desafiamos as ações que são inconsistentes com nossos valores.



Tomada de decisão ética e expectativas



O Código não tem capacidade para abranger todos os cenários relacionados à ética que você encontrará ao longo de sua carreira na STERIS. Nossos Associados são responsáveis por utilizar o melhor do seu bom senso e entender quando devem pedir ajuda. Se você se encontrar em um cenário que apresente um dilema ético, você deve:

- ✓ **Parar** e pensar na situação e em quaisquer implicações éticas antes de agir;
- ✓ **Analisar** todas as políticas e procedimentos aplicáveis e a missão, a visão e os valores da Empresa;
- ✓ **Perguntar** se você ainda não tem certeza de qual ação tomar.

**Pare e
pense**

**Consulte
as políticas**

**Peça
ajuda**





Os Associados devem se comportar de forma adequada no ambiente de trabalho, coerente com nossos valores. Todos os Associados têm a responsabilidade de:

- ✓ Cumprir todas as leis e regulamentações aplicáveis;
- ✓ Ler, entender e cumprir o Código e as políticas aplicáveis;
- ✓ Concluir em tempo hábil todos os treinamentos necessários sobre ética e conduta empresarial nas datas previstas;
- ✓ Utilizar os recursos da STERIS de forma responsável e para fins relacionados ao trabalho;
- ✓ Comunicar ações ou situações que não sejam seguras e saber como proceder se estiver envolvido ou observar uma situação insegura;

Evitar e comunicar quaisquer situações em que os interesses pessoais entrem em conflito, ou pareçam entrar em conflito, com os interesses da Empresa ou de seus Clientes. Conflitos de interesse incluem, mas não se limitam a situações como interesses financeiros pessoais que possam afetar o julgamento do negócio, uso de informações confidenciais, outros empregos, afiliações ou interesses comerciais que afetem negativamente o desempenho do trabalho e abuso de poder ou influência para ganho pessoal;

- ✓ Fazer negócios com fornecedores de boa reputação que estejam em conformidade com o Código de Conduta do Fornecedor da STERIS;
- ✓ Comunicar possíveis problemas de não conformidade de acordo com o Código;
- ✓ Cooperar totalmente com qualquer auditoria, inquérito ou investigação realizada a critério da Empresa; e

✓ Pronunciar-se se houver uma possível violação da lei, do Código ou da política da STERIS. A STERIS proíbe a retaliação contra qualquer pessoa que denuncie um problema de boa-fé.



Sustentabilidade

A STERIS tem como foco as práticas comerciais sustentáveis que se concentram em quatro áreas principais:

Práticas éticas de negócios

Esperamos um comportamento ético em todas as nossas negociações, o que inclui o cumprimento de todas as leis e regulamentações ao fazer negócios e agir com transparência.



Energia e conservação

Temos o compromisso de eliminar o desperdício e usar os recursos de forma responsável.

Pessoas e comunidade

Envolvemos os Associados com um trabalho significativo e oportunidades de educação contínua. Ouvimos as ideias de nossos funcionários e as incorporamos em nossos processos.



Saúde, segurança e meio ambiente

Promovemos uma cultura de segurança em toda a Empresa. Todos são responsáveis pela segurança e pelo bem-estar uns dos outros. Estamos atentos a situações inseguras ou comportamentos ambientalmente inadequados e os minimizamos ou eliminamos quando os vemos.

Bem-estar de Associados

Proibição de assédio e discriminação

A STERIS envida esforços para criar um ambiente livre de assédio e discriminação com base em todas as características legalmente protegidas aplicáveis. O assédio e a discriminação de tais características são proibidos.



Prevenção da escravidão moderna

Conforme descrito em nossas políticas, a STERIS se opõe a todas as formas de escravidão, servidão, trabalho forçado e tráfico humano e proíbe a escravidão moderna em suas operações, em sua cadeia de suprimentos e por nossos parceiros de negócios em todo o mundo. A STERIS mantém padrões trabalhistas, incluindo carga horária, condições, salários e práticas de pagamento de horas extras que estão em conformidade com as leis das localidades em que operamos.

Como evitar a violência no local de trabalho

A STERIS tem uma política de tolerância zero com relação à violência no local de trabalho, incluindo atos e ameaças de violência física ou qualquer comportamento ameaçador e perturbador no trabalho.



Pertencimento, diversidade e inclusão

Na STERIS, as pessoas são a chave do nosso sucesso. Nossa meta é criar e promover uma cultura global que reflita nosso compromisso com a Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), em que haja um profundo senso de propósito, orgulho, camaradagem e pertencimento entre nossos Associados. Estamos unidos por nosso compromisso compartilhado nessas áreas fundamentais:



Trabalho em equipe

Acreditamos que a união de propósito e o trabalho em equipe nos permite fazer muito mais do que poderíamos fazer individualmente. Nós nos fortalecemos uns com os outros e encontramos valor na diversidade de perspectivas, experiências e ideias de nossos Associados globais. Nós nos comunicamos com justiça, franqueza, respeito e coragem.

Diversidade

Criamos e desenvolvemos equipes diversificadas por meio do recrutamento, desenvolvimento e retenção de indivíduos talentosos com diversas formações e experiências. Nosso caminho para o sucesso inclui o entendimento de que a representação interna deve refletir as comunidades em que operamos.

Cultura

Nós nos esforçamos para criar e manter um ambiente inclusivo onde os Associados se sintam seguros e capacitados para compartilhar seus pensamentos, perspectivas e ideias. Ao fazer isso, demonstramos respeito e apreço pelas diferenças individuais, culturais e outras diferenças baseadas em identidade, ao mesmo tempo em que valorizamos e reconhecemos habilidades, experiências e histórias únicas.



Cumprimento de leis e regulamentações

As leis e regulamentações globais são complexas, dinâmicas e diferem de país para país. Todo Associado deve cumprir todas as leis e regulamentações relevantes para sua função em todos os locais onde a STERIS faz negócios. Em alguns casos, os Associados fora dos EUA devem seguir as leis locais e dos EUA, mesmo para atividades realizadas no exterior. Algumas dessas áreas incluem, por exemplo:



Antissuborno e anticorrupção

As leis de todo o mundo proíbem o suborno, incluindo, entre outras, a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior (Foreign Corrupt Practices Act) e a Lei de Suborno do Reino Unido (UK Bribery Act). Os Associados e outras pessoas que agem em nosso nome estão proibidos de autorizar, pagar, prometer ou oferecer qualquer artigo a qualquer pessoa física ou jurídica ou de usar indevidamente a autoridade para ganho pessoal para influenciar indevidamente qualquer pessoa física ou jurídica na condução dos negócios ou para obter uma vantagem comercial.

Saúde, Segurança e Ambiente

As leis ambientais, de saúde e segurança são complexas, sujeitas a alterações frequentes e variam de acordo com o país. O cumprimento dessas leis demonstra respeito ao meio ambiente e ao próximo. Dessa forma, as políticas da STERIS podem ser mais rigorosas do que as leis aplicáveis e devem ser compreendidas e seguidas.



Propriedade intelectual, informações confidenciais e segredos comerciais

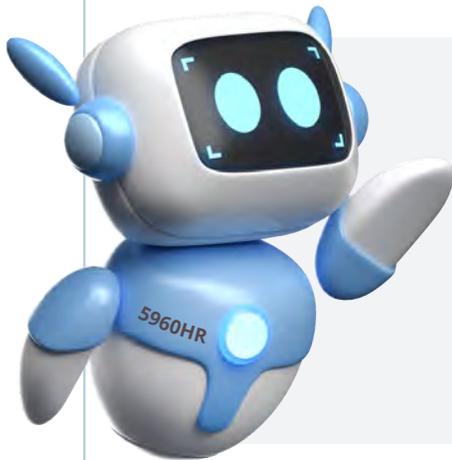
Os Associados podem ter acesso a informações confidenciais ou sigilosas de propriedade da empresa ou daqueles com quem fazemos negócios. As informações confidenciais não devem ser compartilhadas com terceiros ou outros Associados, a menos que haja uma necessidade legítima de conhecê-las e que a aprovação apropriada tenha sido obtida. Devem entender que as políticas e os requisitos sobre a comunicação de informações da STERIS estão em vigor quando um Associado está "on-line", na mesma medida em que se aplicam a quando está "off-line", seja em relação às mídias sociais ou a qualquer outro formato de comunicação.



Proteção de dados e privacidade

Os dados pessoais devem ser tratados de acordo com nossas políticas e leis locais. Medidas técnicas e organizacionais apropriadas devem ser tomadas contra divulgação, tratamento, perda ou destruição não autorizada de dados pessoais controlados pela STERIS. Qualquer suspeita de incidente de segurança deve ser comunicada imediatamente. Os dados pessoais podem ser transferidos entre localidades pela STERIS para os fins descritos em nossas políticas e em nossa Declaração de Proteção de Dados Pessoais de Associados.

Os recursos da STERIS, como e-mail, caixa postal, computadores e documentos, são de propriedade da Empresa e podem ser monitorados a qualquer momento, em conformidade com as leis aplicáveis. Toda dúvida relacionada à privacidade deve ser encaminhada ao Responsável pela Proteção de Dados da STERIS, para o e-mail dataprotection@steris.com. Os Associados devem respeitar a confidencialidade das informações sobre nossos colegas associados, clientes e principais partes interessadas e seguir todas as leis de privacidade relevantes.



Uso ético da inteligência artificial

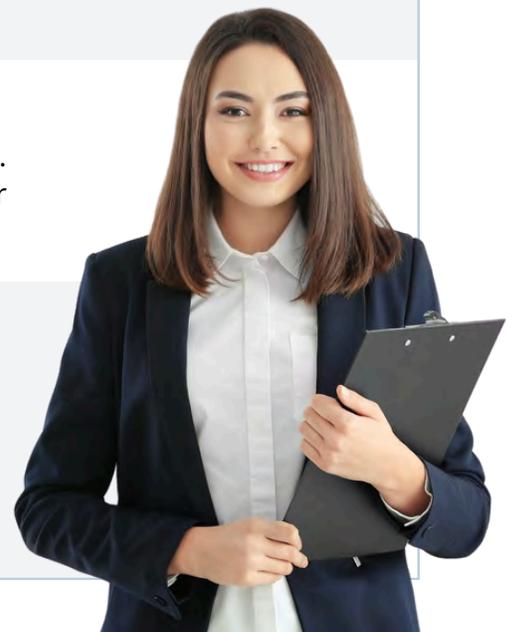
A STERIS exige o uso responsável, ético e seguro da Inteligência Artificial ao realizar negócios em seu nome. As ferramentas de IA que aumentam a produtividade e promovem a inovação estão sujeitas à análise e aprovação da gerência, do Departamento de Tecnologia e Informação, do Departamento Jurídico e de Privacidade de Dados antes do uso.

Fraude

A STERIS estabelece e monitora controles para evitar fraudes. A STERIS espera que todos os Associados denunciem qualquer caso de fraude conhecida.

Conformidade comercial global

Ao importar e exportar bens e serviços globalmente, temos a responsabilidade de permanecer atentos ao destino final e estar cientes de quaisquer sanções comerciais ou antiboicote.



Leis antitruste e de concorrência

Os Associados devem participar apenas de práticas de concorrência lícitas e éticas. Os concorrentes podem não concordar ou fazer um acordo:

- Sobre os preços cobrados ou outros termos de vendas, de bens e serviços, independentemente do impacto econômico;
- Sobre os volumes de produção;
- Para evitar concorrência em licitações ou projetos;
- Para recusar negociar ou fazer transações com Clientes ou fornecedores selecionados;
- Para dividir ou alocar Clientes, territórios ou mercados.



Informações contábeis e gestão de registros empresariais

Existem leis que exigem precisão no registro de todas as transações, incluindo vendas de propriedades, estoques ou serviços. Ato de falsificação de registros, transações “não registradas”, não divulgação de transações ou destruição de documentos para evitar responsabilidades legais podem levar à responsabilização civil ou criminal.

Qualidade

Aderir aos controles de qualidade relativos à aprovação regulamentar do produto e aos requisitos de boas práticas de fabricação. A comercialização dos produtos e serviços da STERIS deve ser feita de forma honesta e íntegra.



Negociação com informações privilegiadas

Todos os Associados da STERIS estão proibidos de se envolver em transações com títulos da Empresa enquanto estiverem de posse de informações materiais não públicas e também podem ser proibidos de se envolver em transações durante determinados períodos de “blackout”. Também é proibido fornecer (ou “dar dicas”) informações materiais não públicas a terceiros. Exemplos de informações materiais não públicas incluem dados financeiros não disponíveis ao público, transações pendentes da Empresa (por exemplo, aquisições, desinvestimentos), desenvolvimentos de litígios, investigações governamentais e mudanças nas estratégias de negócios. O não cumprimento dessa política pode levar a sérias sanções por parte da Empresa, inclusive à demissão.



Como lidar com atividades políticas e governamentais

O contrato de órgãos governamentais é parte integrante dos negócios da STERIS. A STERIS e seus representantes devem cumprir todas as leis e regulamentações aplicáveis referentes a contratos governamentais e relacionamentos com funcionários governamentais do mundo todo. Os Associados devem aderir às políticas da STERIS para garantir a conformidade com esses requisitos especiais.



Pagamentos, presentes, refeições e gratificações: Em geral, os Associados não podem dar ou oferecer artigo de valor (como presentes, gratificações, refeições, entretenimento, viagens, etc.) a funcionários governamentais, seus empregados ou agentes.

Recrutamento: Os Associados não podem discutir o emprego com funcionários governamentais atuais ou antigos sem a aprovação do Departamento Jurídico.

Registro de custos: Os Associados devem seguir os procedimentos de relatório e manter registros adequados e precisos dos custos alocados aos contratos com o governo.

Contribuições políticas: As contribuições corporativas para candidatos políticos são frequentemente restritas ou proibidas. O uso de recursos da STERIS para campanhas políticas requer a aprovação do Departamento Jurídico e do CEO. Os Associados podem fazer contribuições políticas voluntárias individualmente ou, se qualificados, por meio do Comitê de Ação Política dos Funcionários da STERIS.

Interações com profissionais de saúde

Nunca devemos tentar influenciar de forma inadequada um profissional de saúde a comprar, usar ou recomendar nossos produtos. Tenha muita cautela ao interagir com profissionais da área da saúde. Essas interações estão sujeitas a várias leis e regulamentações e a códigos de ética de associações comerciais do setor. A STERIS segue os princípios descritos em todos os códigos regionais do setor sobre interações, como os da Advanced Medical Technology Association (AdvaMed), APACMed, MedTech Canada, MedTech Europe e outros. Cópias desses códigos estão disponíveis on-line.



assédio

fraude

intimidação

**Fale**

corrupção

conflito de interesses

discriminação

**Se você observar qualquer atividade potencialmente antiética ou ilegal,
*Fale!***

Comunique sua preocupação ao seu Supervisor, a outro Gerente, aos Recursos Humanos, à Conformidade Global, à Auditoria Interna ou ao Departamento Jurídico, ou use a Linha de Ajuda de Integridade da STERIS por telefone ou formulário da Web.

**ESCA-
NEAR****OU ACESSE:**steris.ethicspoint.com

**BUSQUE AJUDA
24/7 24 HORAS,
POR TELEFONE OU
FORMULÁRIO DA WEB**

A Navex Global é um serviço de denúncias independente. Ao entrar em contato com eles, não é necessário informar seu nome. Um formulário da Web personalizado ou um especialista em entrevistas profissionais documentará sua preocupação e transmitirá as informações à nossa organização para acompanhamento.

Denúncias, investigações e resoluções

Responsabilidade de denunciar

Os Associados têm a responsabilidade de “falar” e denunciar qualquer violação conhecida ou suspeita do Código.

Denúncias

Os Associados podem apresentar preocupações ou fazer denúncias por meio de vários canais, inclusive diretamente ao Supervisor. Todos os Supervisores têm a responsabilidade de tratar ou encaminhar adequadamente preocupações, denúncias ou alegações. Os canais de denúncia podem incluir:

- Seu Supervisor
- Outro Gerente
- Recursos Humanos
- Conformidade Global
- Auditoria Interna
- Jurídico
- [Linha de Apoio à Integridade da STERIS](#)



Você pode fazer uma denúncia anônima por meio da Linha de Apoio à Integridade da STERIS. Se você revelar voluntariamente sua identidade, ela será mantida em sigilo na medida do possível.

Proibido de retaliação

A STERIS proíbe a retaliação contra qualquer pessoa que denuncie de boa-fé uma violação real ou suspeita do Código. Isso também se aplica aos Associados que estão ajudando em uma investigação.

Investigações

As denúncias são prontamente investigadas para obter uma resposta ou o acompanhamento.

Resoluções

As denúncias comprovadas são resolvidas por meio de ações imediatas e apropriadas. Se for apropriado, e na medida do possível, a STERIS informará a resolução ao autor da denúncia.



Não conformidade

Os Associados que não cumprirem o Código podem estar sujeitos a ações disciplinares, inclusive demissão. Certas violações do Código podem resultar em responsabilidade civil e criminal pessoal.



Conclusão

A STERIS está comprometida com nossos Associados e com as entidades com as quais fazemos negócios. A Empresa confia que os Associados permanecerão honestos, respeitosos e responsáveis em toda a conduta comercial. Este Código resume as expectativas éticas de conduta que todos os Associados devem compreender e praticar. As políticas que apoiam o Código estão disponíveis na intranet da STERIS.



STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2 • Irlanda • 800-548-4873 • www.steris.com
Registrado na Irlanda sob o nº 595593 Documento nº M3936ENRev.H ©2024 STERIS. Todos os direitos reservados.