



Kodeks poslovne etike



Sporočilo Dana Carestija, predsednika in izvršnega direktorja

Kodeks poslovne etike podjetja STERIS (»kodeks«) je temelj našega vedenja kot sodelavcev in našega sodelovanja z našimi strankami, dobavitelji, skupnostmi in drug z drugim. Kodeks opredeljuje naše standarde etičnega vedenja. V podjetju STERIS je integriteta temeljna vrednota, zato smo zavezani strokovnemu, etičnemu in zakonitemu opravljanju svojega dela. Kodeks vsebuje navodila, kako ravnati, da odražate našo etiko in vrednote. Prav tako je v njem navedeno, na koga se lahko obrnete, če imate vprašanja, in kako prijaviti pomisleke. Te meje so temeljne za pravilnike in postopke podjetja, ki podrobneje implementirajo ustrezne vedenjske smernice za poslovanje.

Vsak od nas mora kodeks pregledati, razumeti in upoštevati, prav tako pa moramo vsi opozarjati na dejavnosti, ki niso v skladu s kodeksom.

Zahvaljujemo se vam za vse, kar počnete za podjetje STERIS in naše stranke.





Poglavja	Strani
I. Uvod	4
II. Naše poslanstvo, vizija in vrednote	5-11
III. Etično odločanje in pričakovanja	12-13
IV. Trajnostni razvoj	14
V. Dobro počutje sodelavcev	15
VI. Pripadnost, raznolikost in vključevanje	16
VII. Upoštevanje zakonov in predpisov	17-20
VIII. Poročanje, preiskave in razreševanje	21-22
IX. Neupoštevanje predpisov	23
X. Zaključek	23



Uvod

Kodeks velja za vse funkcionarje, direktorje, vodje in zaposlene (skupaj »sodelavci«) v podjetju STERIS plc ter njenih hčerinskih in povezanih družbah (skupaj »STERIS« ali »podjetje«). Podjetje STERIS zahteva, da se vse poslovne dejavnosti izvajajo na zakonit in etično odgovoren način.



POS- LANSTVO

SVOJIM STRANKAM POMAGAMO USTVARITI BOLJ ZDRAV IN VARNEJŠI SVET z zagotavljanjem inovativnih izdelkov in storitev na področju zdravstva in naravoslovnih znanosti po vsem svetu.



VIZIJA

PRIZADEVAMO SI BITI ODLIČNO PODJETJE. Našim strankam zagotavljamo vrhunske izdelke in storitve, našim zaposlenim varno in zadovoljujoče delo, našim delničarjem pa vrhunske donose.

VREDNOTE

1 STRANKE SO NA PRVEM MESTU VEDNO

Naša stranka je najpomembnejša oseba v našem poslu, ki jo je treba obravnavati z največjim spoštovanjem. Nobena poslovna dejavnost, razen varnosti, ni pomembnejša od poslušanja, učenja ter zagotavljanja vrhunskih izdelkov in storitev za naše stranke.





2

LJUDJE SO TEMELJ

Zavezani smo k varnosti in uspehu naših zaposlenih. Pričakujemo, da se bo uspešnost vsakega zaposlenega nenehno izboljševala z osebno pobudo in ustrezno podporo. Drug drugega spoštujemo in se pri svojem delu zabavamo.



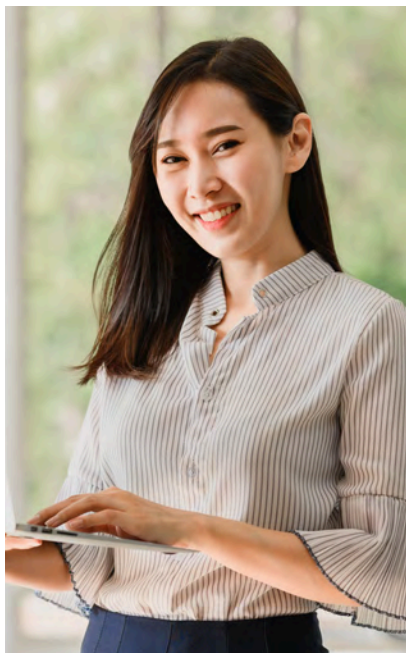
3 INOVACIJE NAJBOLJŠI

Smo voditelji, ne sledilci. Naše podjetje temelji na zbirki inovativnih idej in strasti do nenehnih izboljšav. Izzivamo obstoječe stanje in sprejemamo premišljena tveganja, pri čemer raziskujemo velike in majhne ideje, ki vsak dan izboljšujejo našo kakovost, zagotavljanje storitev in stroškovno učinkovitost. S svojimi izdelki in storitvami strankam zagotavljamo pomembno vrednost.



4 EKIPNO DELO SKUPAJ ZMAGUJEMO

Verjamemo, da lahko z enotnim ciljem in ekipnim delom naredimo veliko več, kot bi lahko posamezno. Moč črpamo drug od drugega in komuniciramo pošteno, odkrito, spoštljivo in pogumno - spoštljivo izražamo svoje mnenje, tudi če ni priljubljeno. Naše sodelovanje spreminja zanimive ideje v odlične izdelke in storitve.



5 ODGOVORNOST TAKOJ

Govorimo, kar mislimo, in spoštujemo svoje zaveze. Za rezultate smo odgovorni sebi in drug drugemu. Raje ukrepamo danes kot jutri. Zavedamo se, da se vrednost ustvarja v naših centrih za razvoj izdelkov, naših tovarnah in na lokacijah naših strank.





6

INTEGRITETA

ZAVEZA ZA SKRBNO UPRAVLJANJE

Smo skrbniki dolgoročnega uspeha našega podjetja - ustvarjamo vrhunsko vrednost za naše ljudi in delničarje. Smo zaupanja vredni in pošteni ter svoje delo opravljamo strokovno, etično in zakonito. Ugovarjamo dejanjem, ki niso v skladu z našimi vrednotami.



Etično odločanje in pričakovanja



Kodeks ne more zajeti vseh etičnih scenarijev, s katerimi se boste srečali v svoji karieri v podjetju STERIS. Naši sodelavci so odgovorni za uporabo lastne presoje in za razumevanje, kdaj je treba prositi za pomoč. Če se znajdete v situaciji, ki predstavlja etično dilemo, se morate:

- ✓ **ustaviti** in pred ukrepanjem razmisliti o situaciji in morebitnih etičnih posledicah;
- ✓ **pregledati** vse veljavne pravilnike in postopke ter poslanstvo, vizijo in vrednote podjetja;
- ✓ **pozanimati**, če še vedno ne veste, kako ukrepati.

**Ustavite
se in
premislite**

**Preglejte
pravilnike**

**Prosrite za
pomoč**





Od sodelavcev se pričakuje, da se vedejo na način, ki je primeren za delovno okolje in skladen z našimi vrednotami. Vsi sodelavci so odgovorni za:

- ✓ upoštevanje vseh veljavnih zakonov in predpisov;
 - ✓ branje, razumevanje in upoštevanje kodeksa ter veljavnih pravilnikov;
 - ✓ pravočasno opravljanje vseh zahtevanih usposabljanj o etiki in poslovnem ravnanju v skladu s sporočenimi roki;
 - ✓ odgovorno uporabo virov podjetja STERIS za namene, povezane z delom;
 - ✓ prijavljanje dejanj ali situacij, ki so nevarne, in vedeti, kako ravnati, če so vpleteni v nevarno situacijo ali jo opazijo;
- izogibajte se in poročajte o vseh primerih, ko so osebni interesi v nasprotju z interesi podjetja ali njenih strank ali se zdi, da so v nasprotju z njimi. Nasprotja interesov med drugim vključujejo situacije, kot so osebni finančni interesi, ki lahko vplivajo na poslovno presojo, uporaba zaupnih informacij, druga zaposlitev, članstvo ali poslovni interesi, ki negativno vplivajo na delovno uspešnost in zlorabe moči ali vpliva za osebno korist;
- ✓ poslovanje z uglednimi dobavitelji, ki spoštujejo kodeks ravnanja za dobavitelje podjetja STERIS;
 - ✓ poročanje o morebitnih primerih neskladnosti v skladu s kodeksom;
 - ✓ v celoti sodelovati pri vseh revizijah, poizvedbah ali preiskavah, ki jih podjetje izvede po svoji presoji; in
 - ✓ spregovoriti, če obstaja možnost kršitve zakona, kodeksa ali pravilnika podjetja STERIS. Podjetje STERIS prepoveduje povračilne ukrepe proti vsem, ki v dobri veri prijavijo zadevo.



Trajnostni razvoj

Podjetje STERIS se osredotoča na trajnostne poslovne prakse, ki se osredotočajo na štiri ključna področja:

Etično poslovanje

Pri vseh naših poslih pričakujemo etično ravnanje, ki vključuje spoštovanje vseh zakonov in predpisov pri poslovanju ter transparentno delovanje.



Energija in ohranjanje naravnih virov

Zavzemamo se za odpravljanje odpadkov in odgovorno rabo virov.

Ljudje in skupnost

Sodelavce zaposluje s smiselnim delom in možnostmi stalnega izobraževanja. Prisluhnemo idejam naših zaposlenih in jih vključujemo v svoje procese.



Varstvo okolja, zdravje in varnost

V celotnem podjetju spodbujamo kulturo varnosti. Vsi smo odgovorni za varnost in dobro počutje drug drugega. Pozorni smo na nevarne situacije ali okolju neprijazno vedenje in jih zmanjšamo ali odpravimo, ko jih opazimo.



Dobro počutje sodelavcev

Preprečevanje nadlegovanja in diskriminacije

Podjetje STERIS si prizadeva ustvariti okolje brez nadlegovanja in diskriminacije na podlagi vseh veljavnih zakonsko zaščiteneh značilnosti. Nadlegovanje in diskriminacija zaradi takšnih značilnosti sta prepovedana.



Preprečevanje sodobnega suženjstva

Kot je opisano v naših pravilnikih, podjetje STERIS nasprotuje vsem oblikam suženjstva, prisilnega dela in trgovine z ljudmi ter prepoveduje sodobno suženjstvo pri svojem delovanju, v svoji dobavni verigi in pri naših poslovnih partnerjih po vsem svetu. Podjetje STERIS ohranja delovne standarde, vključno z delovnim časom, pogoji, plačami in plačilom za nadurno delo, ki so v skladu z zakoni držav, v katerih delujemo.

Izogibanje nasilju na delovnem mestu

Podjetje STERIS ima politiko ničelne tolerance do nasilja na delovnem mestu, vključno z dejanji in grožnjami s fizičnim nasiljem ali kakršnim koli ogrožajočim in motečim vedenjem na delovnem mestu.



Pripadnost, raznolikost in vključevanje

V podjetju STERIS so ljudje ključ do našega uspeha. Naš cilj je oblikovati in spodbujati globalno kulturo, ki odraža našo zavezanost raznolikosti, enakosti in vključevanju (DE&I), ki našim sodelavcem daje globok občutek namena, ponosa, tovarštva in pripadnosti. Združuje nas skupna zavezanost na naslednjih ključnih področjih:



Ekipno delo

Verjamemo, da lahko z enotnim ciljem in ekipnim delom naredimo veliko več, kot bi lahko posamezno. Drug od drugega črpamo moč in najdemo vrednost v raznolikosti pogledov, izkušenj in idej naših globalnih sodelavcev. Komuniciramo pošteno, odkrito, spoštljivo in pogumno.

Raznolikost

Z zaposlovanjem, razvojem in ohranjanjem nadarjenih posameznikov z različnimi ozadji in izkušnjami ustvarjamo in razvijamo raznolike ekipe. Naša pot do uspeha vključuje razumevanje, da mora notranja zastopanost odražati skupnosti, v katerih delujemo.

Kultura

Prizadevamo si ustvariti in vzdrževati vključujoče okolje, v katerem se sodelavci počutijo varne in imajo možnost deliti svoje misli, poglede in ideje. Pri tem izražamo spoštovanje in cenimo individualne, kulturne in druge identitetne razlik ter cenimo in priznavamo edinstvene spretnosti, izkušnje in ozadja.



Upoštevanje zakonov in predpisov

Globalni zakoni in predpisi so zapleteni, dinamični in se med državami razlikujejo. Vsak sodelavec mora spoštovati vse zakone in predpise, ki se nanašajo na njegovo vlogo, na vseh lokacijah, kjer podjetje STERIS posluje. V nekaterih primerih morajo sodelavci zunaj ZDA upoštevati tako zakone ZDA kot lokalne zakone, tudi za dejavnosti, ki se izvajajo v tujini. Nekatera od teh področij med drugim vključujejo:



Boj proti podkupovanju in preprečevanje korupcije

Zakoni po vsem svetu prepovedujejo podkupovanje, med drugim ameriški Zakon o tujih korupcijskih praksah in britanski Zakon o podkupovanju. Sodelavcem in drugim osebam, ki delujejo v našem imenu, je prepovedano odobriti, plačati, obljubiti ali ponuditi kateremu koli posamezniku ali subjektu ali zlorabiti pooblastila za osebno korist, da bi neprimerno vplivali na posameznika ali subjekt pri opravljanju dejavnosti ali pridobili poslovno prednost.

Zdravje, varnost in okolje

Zakonodaja na področju varovanja zdravja, okolja in varnosti pri delu je zapletena, pogosto se spreminja in se razlikuje od države do države. S spoštovanjem teh zakonov izkazujemo spoštovanje okolja in drug drugega. Zato so lahko pravilniki podjetja STERIS strožji od veljavnih zakonov, kar je treba razumeti in upoštevati.



Intelektualna lastnina, zaupne informacije in poslovne skrivnosti

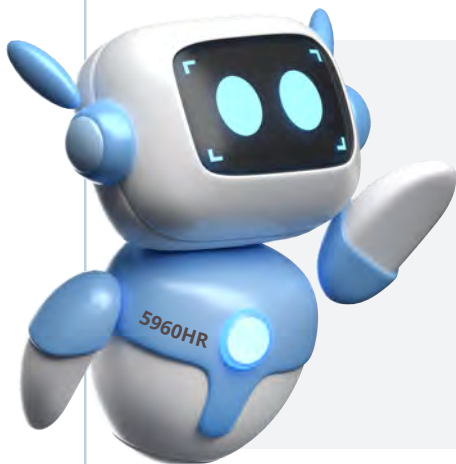
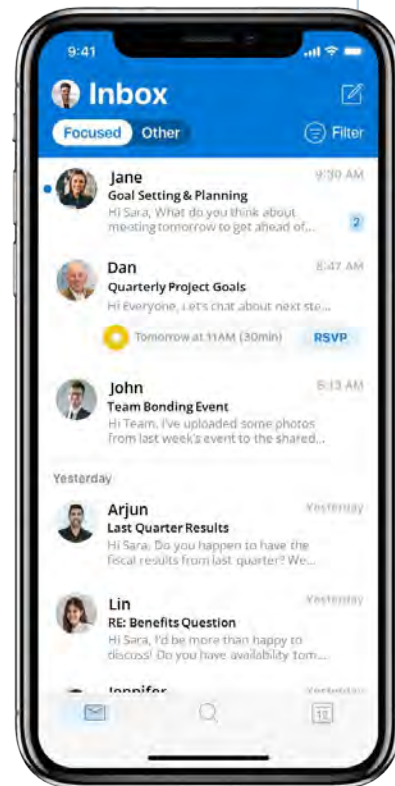
Sodelavci imajo lahko dostop do zaupnih ali lastniških informacij, ki so v lasti podjetja ali podjetij, s katerimi poslujemo. Zaupnih informacij ne smete deliti s tretjimi osebami ali drugimi sodelavci, razen če obstaja upravičena potreba po poznavanju teh informacij in je bila pridobljena ustrezna odobritev. Razumeti morate, da pravilniki in zahteve glede sporočanja informacij podjetja STERIS veljajo v enakem obsegu, ko je sodelavec »na spletu« in v »resničnem svetu«, ne glede na to, ali gre za družabne medije ali katero koli drugo obliko komunikacije.



Varstvo podatkov in zasebnost

Osebnne podatke je treba obdelovati v skladu z našimi pravilniki in lokalnimi zakoni. Sprejeti morajo biti ustrezni tehnični in organizacijski ukrepi proti nepooblaščenemu razkritju, obdelavi, izgubi ali uničenju osebnih podatkov, ki jih nadzoruje podjetje STERIS. O vseh domnevnih varnostnih incidentih je treba nemudoma poročati. Podjetje STERIS lahko prenese osebne podatke med jurisdikcijami za namene, opisane v naših pravilnikih in našem obvestilu o varstvu osebnih podatkov sodelavcev.

Viri podjetja STERIS, vključno z elektronsko pošto, glasovno pošto, računalniki in dokumenti, so last podjetja in se lahko kadar koli nadzorujejo v skladu z veljavnimi zakoni. Vsa vprašanja v zvezi z zasebnostjo naslovite na pooblaščenca za varstvo podatkov podjetja STERIS na dataprotection@steris.com. Sodelavci morajo spoštovati zaupnost podatkov o sodelavcih, strankah in ključnih deležnikih ter upoštevati vse ustrezne zakone o zasebnosti.



Etična uporaba umetne inteligence

Podjetje STERIS zahteva odgovorno, etično in varno uporabo umetne inteligence pri opravljanju dejavnosti v njegovem imenu. Orodja umetne inteligence, ki povečujejo produktivnost in spodbujajo inovacije, mora pred uporabo pregledati in odobriti vodstvo, oddelek za informatiko in tehnologijo, pravni oddelek in oddelek za varstvo osebnih podatkov.

Goljufije

Podjetje STERIS vzpostavlja in spremlja ukrepe za preprečevanje goljufij. Podjetje STERIS pričakuje, da bodo vsi sodelavci poročali o vseh primerih znanih goljufij.

Skladnost z globalnimi trgovinskimi predpisi

Pri uvozu in izvozu blaga in storitev po vsem svetu smo dolžni paziti na končno destinacijo in upoštevati morebitne bojkote ali trgovinske sankcije.



Protimonopolna zakonodaja in zakonodaja o konkurenci

Sodelavci morajo delovati le v zakonitih in etičnih konkurenčnih praksah. Konkurenca se morda ne strinja ali ima dogovor o:

- ocenah, ki jih zaračunavajo, ali drugih prodajnih pogojev za blago ali storitve, ne glede na gospodarski učinek;
- obsegu proizvodnje;
- izogibanju konkuriranja pri ponudbah ali projektih;
- zavračanju poslovanja ali transakcij z izbranimi strankami ali dobavitelji;
- razdeljevanju ali dodeljevanju strank, ozemlja ali trgov.



Računovodske informacije in upravljanje poslovnih evidenc

Obstajajo zakoni, ki zahtevajo natančnost pri evidentiranju vseh transakcij, vključno s prodajo lastnine, zalog ali storitev. Dejanja ponarejanja evidenc, »črnih« transakcij, nerazkrivanja transakcij ali uničevanja dokumentov, da bi se izognili pravni odgovornosti, lahko privedejo do civilne ali kazenske odgovornosti.

Kakovost

Upoštovati je treba kontrole kakovosti v zvezi z regulativno odobritvijo izdelka in zahtevami dobre proizvodne prakse. Trženje izdelkov in storitev podjetja STERIS mora potekati pošteno in neoporečno.



Trgovanje z notranjimi informacijami

Vsem sodelavcem podjetja STERIS je prepovedano sklepati posle z vrednostnimi papirji podjetja, če posedujejo pomembne informacije, ki niso javne, prav tako pa jim je lahko prepovedano sklepati posle v določenih obdobjih prepovedi. Prepovedano je tudi posredovanje (ali »dajanje namigov«) pomembnih zaupnih informacij drugim. Primeri pomembnih zaupnih informacij so neobjavljeni finančni podatki, transakcije podjetja v teku (npr. prevzemi, odsvojitve), razvoj sodnih postopkov, vladne preiskave in spremembe poslovnih strategij. Neupoštevanje tega pravilnika lahko privede do resnih sankcij podjetja, vključno z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi.



Delo z državnimi organi in politična aktivnost

Sklepanje pogodb z državnimi organi je sestavni del poslovanja podjetja STERIS. Podjetje STERIS in njegovi predstavniki morajo spoštovati vse veljavne zakone in predpise v zvezi z državnimi pogodbami in odnosi z državnimi uradniki po vsem svetu. Za zagotavljanje skladnosti s temi posebnimi zahtevami morajo sodelavci upoštevati pravilnike podjetja STERIS.



Plačila, darila, obroki in ugodnosti: Na splošno sodelavci državnim uradnikom, njihovim uslužbencem ali zastopnikom ne smejo dati ali ponuditi ničesar vrednega (vključno z darili, ugodnostmi, obroki, reprezentanco, potovanji itd.).

Zaposlovanje: Sodelavci ne smejo razpravljati o zaposlitvi s sedanji ali nekdanji državnimi uradniki brez odobritve pravnega oddelka.

Evidentiranje stroškov: Sodelavci morajo upoštevati postopke poročanja ter voditi ustrezno in natančno evidenco za stroške, dodeljene državnim pogodbam.

Politični prispevki: Prispevki podjetij političnim kandidatom so pogosto omejeni ali prepovedani. Za uporabo sredstev podjetja STERIS za politične kampanje je potrebna odobritev pravnega oddelka in generalnega direktorja. Sodelavci lahko prostovoljno prispevajo k političnim aktivnostim individualno ali, če imajo ustrezne kvalifikacije, prek Odbora za politično delovanje zaposlenih v podjetju STERIS.

Delo z zdravstvenimi delavci

Nikoli ne smemo poskušati neprimerno vplivati na zdravstvenega delavca, da bi kupil, uporabljal ali priporočal naše izdelke. Pri stikih z zdravstvenimi delavci bodite še bolj previdni. Za te stike veljajo različni zakoni in predpisi ter etični kodeksi panožnih združenj. Podjetje STERIS deluje v skladu z načeli, navedenimi v vseh regionalnih industrijskih kodeksih o medsebojnih odnosih, kot so Advanced Medical Technology Association (AdvaMed), APACMed, MedTech Canada, MedTech Europe in drugi. Izvodi teh kodeksov so na voljo na spletu.



nadlegovanje

goljufije

ustrahovanje

korupcija

navzkrižje interesov

diskriminacija



Spregovorite

**Če opazite kakršne koli potencialno neetične ali nezakonite dejavnosti,
*Spregovorite!***

Svoje pomisleke sporočite svojemu nadrejenemu, drugemu vodji, kadrovskemu oddelku, oddelku za globalno skladnost s predpisi, notranji reviziji ali pravni službi ali pa uporabite telefonsko ali spletno linijo za pomoč STERIS.



SKENIRAJ

ME



ALI OBIŠČITE:

steris.ethicspoint.com

**POIŠČITE POMOČ
24/7 PREKO
TELEFONA ALI**



Navex Global je neodvisna storitev za poročanje. Ko stopite v stik z njimi, vam ni treba navesti vašega imena. Prilagojeni spletni obrazec ali strokovnjak za razgovore bo dokumentiral vaše pomisleke in posredoval informacije naši organizaciji za nadaljnje ukrepanje.

Poročanje, preiskave in razreševanje

Odgovornost za poročanje

Sodelavci so odgovorni, da spregovorijo in prijavijo vsako znano ali domnevno kršitev kodeksa.

Poročanje

Sodelavci lahko izrazijo pomisleke ali poročajo po več kanalih, tudi neposredno svojemu nadrejenemu. Vsi nadzorniki so odgovorni za ustrezno obravnavo ali stopnjevanje pomislekov, poročil ali obtožb. Kanali za poročanje so lahko:

- Vaš nadrejeni
- Drugi vodja
- Človeški viri
- Globalni oddelek za zakonsko skladnost
- Notranja revizija
- Pravna služba
- [Linija za pomoč pri integriteti podjetja STERIS](#)



Anonimno prijavo lahko oddate prek telefonske linije za pomoč pri integriteti podjetja STERIS. Če boste prostovoljno razkrili svojo identiteto, bo ta v največji možni meri ostala zaupna.

Preprečevanje povračilnih ukrepov

Podjetje STERIS prepoveduje povračilne ukrepe zoper kogar koli, ki v dobri veri poroča o dejanski ali domnevni kršitvi kodeksa. To velja tudi za sodelavce, ki pomagajo pri preiskavi.

Preiskave

Poročila se nemudoma preučijo za odziv ali nadaljnje ukrepe.

Razreševanje

Utemeljena poročila se razrešijo s hitrim in ustreznim ukrepanjem. Podjetje STERIS bo po potrebi in v okviru svojih zmožnosti obvestilo prijavitelja o razrešitvi.



Neupoštevanje predpisov

Za sodelavce, ki ne ravnajo v skladu s kodeksom, se lahko uvede disciplinski ukrep, vključno z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi. Nekatere kršitve kodeksa lahko povzročijo osebno civilno in kazensko odgovornost.



Zaključek

Podjetje STERIS je zavezano svojim sodelavcem in subjektom, s katerimi poslujemo. Podjetje zaupa sodelavcem, da bodo ostali pošteni, spoštljivi in odgovorni pri vseh poslovnih ravnanjih. Ta kodeks povzema etična pričakovanja glede ravnanja, ki jih morajo razumeti in upoštevati vsi sodelavci. Pravilniki, ki podpirajo kodeks, so na voljo na intranetu podjetja STERIS.



STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2 • Irska
• 800-548-4873 • www.steris.com Registrirano na Irskem
št. 595593 Dokument št. M3936EN Rev. H ©2024 STERIS.
Vse pravice pridržane.